



/ RE- LATÓ -RIO ANU- AL 2022

capricórnio

//// **brasil;** #porummundomaisazul
48° 51' 41" N, 2° 20' 6" L





/ SUMÁRIO

/ PANORAMA

/ SOBRE	4
/ MODA SUSTENTÁVEL	6
/ MENSAGEM DO CEO	8
/ Q&A COM JOÃO BORDIGNON	10
/ QUEM SOMOS	12
/ MANIFESTO	15

/ MODELO DE NEGÓCIO

/ DESEMPENHO ECONÔMICO	20
/ CADEIA DE VALOR	22

/ MOVIMENTO PARA SUSTENTABILIDADE

/ NOSSA VISÃO	26
/ NOSSOS PILARES	28
/ DESTAQUES 2022	29
/ TEMAS MATERIAIS	34

/ GOVERNANÇA

/ ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	46
/ COMPLIANCE	52
/ GESTÃO DE FORNECEDORES	54
/ TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA	56
/ COMPROMISSOS	57

/ PRODUÇÃO

/ GESTÃO AMBIENTAL	60
/ GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	62
/ GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES	69
/ PRODUTOS QUÍMICOS	74
/ MUDANÇAS CLIMÁTICAS E ENERGIA	75
/ IMPACTO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO DESEMPENHO ECONÔMICO	79
/ PRODUTOS LINHA ECO	81
/ ECONOMIA CIRCULAR	84
/ NOVAS TECNOLOGIAS	86
/ COMPROMISSOS	89

/ COMUNIDADE

/ TREINAMENTO INTERNO E CARREIRA	92
/ INVESTIMENTOS SOCIAIS	96
/ GESTÃO DE CAPITAL HUMANO	98
/ SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	104
/ DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO	108
/ COMPROMISSOS	111

/ SUMÁRIO GRI

/ PACTO GLOBAL	121
----------------	-----

/ INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



/ SO- BRE

GRI 2-3

Apresentamos nosso 1º Relatório Anual do Movimento para Sustentabilidade.

Queremos dividir com a comunidade as ações, resultados e informações de sustentabilidade referentes ao período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Para reforçar nosso compromisso com a transparência e a verdade, seguimos a metodologia mais adotada no mundo para este tipo de publicação, a Global Reporting Initiative (GRI), que mantém correlação com os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual somos participantes.

O relatório foi elaborado a partir da colaboração entre as áreas-chave e de entrevistas com a gestão de topo e os stakeholders envolvidos de forma direta e indireta, com o objetivo de traçar o nosso Movimento para Sustentabilidade. Todas as informações relatadas neste documento foram analisadas e aprovadas pela nossa diretoria executiva.

Este relatório reflete o esforço de implantar a cultura GRI e não foi auditado.

/ FALE CONOSCO

Você pode entrar em contato conosco para conversar sobre eventuais dúvidas sobre a publicação:
sustentabilidade@capricornio.com.br

O relatório tem
o objetivo de
traçar o nosso
**Movimento para
Sustentabilidade**



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS



/ MODA SUS- TEN- TÁ- VEL

“A mudança de mentalidade e de comportamento são imprescindíveis para garantir um futuro com desenvolvimento sustentável, equitativo e justo. **Temos o desejo de fazer esse futuro acontecer por meio da moda, com responsabilidade e verdade.**”

Equipe de Sustentabilidade da Capricórnio Têxtil



Ana Luiza Valadares,
analista de sustentabilidade

Gabryella Cerri Mendonça,
supervisora de sustentabilidade

João Bordignon,
diretor de marketing

“Sustentabilidade é uma questão de sobrevivência. **É agir hoje para termos um futuro melhor.**”

Gilvan Ferreira, gerente de qualidade



Nossa jornada de transformação

Em 2017, assumi a liderança da Capricórnio Têxtil, empresa fundada pelo meu avô, e desde o meu primeiro dia como presidente trabalho na construção dos pilares necessários para assegurar o crescimento sustentável da **#NovaCapricórnio**.

Fruto da participação direta de nossos colaboradores e do trabalho em equipe, revisitamos e revigoramos a nossa Missão, Visão e Valores, bem como estabelecemos os princípios que queremos ver em prática por todos, diariamente, no relacionamento com os públicos interno e externo.

Até aqui a jornada de transformação nos trouxe muitas alegrias, como a consolidação do nosso Programa de Compliance e do nosso Programa de Segurança, que reforçam nosso compromisso com a transparência e com a criação de um ambiente de trabalho seguro, a certificação Great Place to Work (GPTW), que reconhece o nosso foco em criar o melhor ambiente de trabalho para o desenvolvimento dos nossos colaboradores, a estruturação do Movimento para Sustentabilidade e o lançamento da nossa linha Eco Denim, que reforçam o nosso compromisso com a geração de impacto positivo, entre outros.

Os últimos anos foram muito desafiadores, a pandemia colocou à prova a nova cultura, ainda muito jovem, mas conseguimos superar as adversidades, apoiar nossa comunidade, ampliar a produção e manter saudável a estrutura financeira da empresa.

Estamos animados com o que o futuro nos reserva e convidamos você a acompanhar por aqui a nossa evolução nos compromissos assumidos com o Movimento para Sustentabilidade.

Vamos juntos? Boa leitura!

Gustavo Manfredini,
CEO da Capricórnio Têxtil



/ Q&A

Bate papo com João Bordignon, diretor de marketing

Do que você espera que as pessoas se lembrem ao finalizar a leitura deste relatório?

Para mim, o principal recado que este relatório pretende passar para nossa comunidade está contido no nome que demos ao nosso programa. Nós acreditamos que a sustentabilidade é um movimento, um desejo que move a ação. Gostaria muito que os leitores, após finalizar a leitura deste relatório, se sentissem influenciados a começar este movimento, dentro da realidade de cada negócio.

Quais as barreiras e desafios de mudança de cultura organizacional que você prevê para a Capricórnio Têxtil em relação à sustentabilidade?

Acredito que o maior desafio que temos é geracional. Vivemos em um tempo em que diferentes gerações coabitam no mesmo ambiente de trabalho, e isso exige um esforço maior de alinhamento cultural. Nossa estratégia para vencer este desafio está baseada na empatia, transparência e criatividade.

Somos empáticos ao entender o cenário cultural em que cada colaborador foi criado e desenvolveu seu conjunto de valores e somos transparentes e criativos na comunicação dos valores que buscamos atualmente como organização, fazendo com que o movimento de mudança cultural seja suave e colaborativo.

“Empatia, transparência e criatividade compõem a estratégia para vencer as diferenças culturais entre gerações.”



Como o propósito e os valores da Capricórnio Têxtil apoiam os pilares da sustentabilidade?

Queremos ser referência em tudo o que fazemos, desenvolvendo o time mais capacitado, engajado, seguro e feliz, que constrói relacionamentos verdadeiros com os clientes e parceiros, de forma criativa, ágil e dinâmica. A prática desta cultura no dia a dia facilita muito a construção do caminho que está movimentando nossa indústria para um futuro mais limpo, consciente e diverso. Nossos valores garantem uma base segura para pilotar alternativas não convencionais, buscar os parceiros mais avançados em soluções específicas dentro de cada um dos pilares do nosso programa e avançar com mais velocidade.

Somos uma companhia centrada em pessoas e fico feliz por apresentar as iniciativas voltadas para a criação de um ambiente de trabalho mais humano e seguro, com iniciativas que apoiam o cuidado com a saúde física e emocional, incentivam a educação e contribuem com as necessidades mais urgentes da nossa comunidade.

E é este o pilar que está nos exigindo mais, apresentando mais desafios, mas que, ao mesmo tempo, tem o maior potencial de evolução e entrega. Já estou ansioso para apresentar os resultados de 2023!

/ QUEM SO- MOS

GRI 2-1

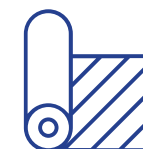
Apaixonados pelo que tecemos

Somos a Capricórnio Têxtil S. A., sociedade anônima com capital fechado. Iniciamos a nossa história em 1946 e a nossa resiliência às transformações nos faz estar em constante movimento. Produzimos o denim, a matéria-prima do grande representante da moda da vida real, o jeans, que é protagonista de diversos movimentos culturais.

Temos sede na cidade de São Paulo e duas filiais no interior da capital paulista, nas cidades de São Carlos e Bragança Paulista, com comércio de denim para o setor de confecções no Brasil e na América do Sul visando a fabricação de vestuários.

No Brasil temos clientes localizados em todos os 26 Estados, sendo que São Paulo e Santa Catarina concentram o número mais significativo. Na América do Sul, fornecemos para Argentina, Colômbia, Equador e Paraguai.

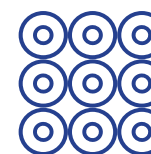
/ Para mais detalhes sobre quem nós somos, acesse:
www.capricornio.com.br



+56 milhões
de metros
produzidos ao ano



+2.000
clientes



+80
produtos



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

/ MISSÃO

Somos uma tecelagem que fornece **solução integrada de produtos e serviços de qualidade**, que é a base na confecção de **produtos bem-sucedidos e rentáveis**.

/ VISÃO

Ser **referência** em tudo o que fazemos!

/ VALORES

Nossa cultura é **humana, aberta e acolhedora**, e está no sorriso de cada colaborador. Não tomamos atalhos, somos **verdadeiros, éticos e transparentes**.

Somos **dinâmicos e eficientes**, valorizamos o diálogo fácil, a atuação **ágil e flexível**, pois entendemos as necessidades e desafios do mercado.

Somos **inconformados, inquietos e criativos**, temos paixão pelo que fazemos e queremos sempre entregar mais e melhor!



Para a Capricórnio, **denim** é muito mais que um tecido. É único, simples, inclusivo e com inúmeras possibilidades. Hoje, somos a segunda maior produtora de denim do mercado nacional, atuamos em toda a cadeia produtiva e estamos evoluindo para entregar o que o ecossistema precisa. Nós acreditamos em relações de parceria e queremos nos conectar cada vez mais. Expandir horizontes, fazer diferente e com verdade. Porque somos apaixonados por pessoas, pelo jeans e pelo nosso negócio. Capricórnio. **Denim com verdade.**

#ExpandirHorizontes
#FazerDiferente
#SerVerdadeiro

Original Denim

Os nossos 100% Algodão.
Um salve para o Jeans Autêntico!!

Essa é a família de clássicos da Capri, com grande variedade de pesos e tonalidades, ideal para peças com o visual vintage de um Denim desgastado pelo uso. Abuse de lavanderias mais elaboradas, *stonagem* intensa, lixados e puídos bem detonados.

Use sem moderação!



É natural, é de verdade

Possuímos um portfólio amplo de tecidos denim, organizados em 6 famílias de produtos:

/Original Denim Nossa família 100% algodão, cheia de tradição e estilo. Com grande variedade de pesos e tonalidades, é ideal para peças com visual vintage e de muita atitude.

/Light Denim O denim mais leve. O calor brasileiro é um caso de amor perfeito com essa família.

/Comfort Denim O algodão, quando combinado com o elastano, forma o match perfeito para a tendência da vez: conforto.

/Flat Comfort Denim Um DNA marcante, que aliado ao conforto do elastano traz visual nobre e uniforme, e ajuste perfeito ao corpo.

/Poli Comfort Denim Completa, inclusiva e acessível para todos! Essa família garante um ótimo rendimento nas confecções e incrível versatilidade de lavanderia.

/Eco Denim Nossa linha de artigos com atributos sustentáveis, seja na matéria-prima ou no processo produtivo.

Nossa família Eco Denim não para de aumentar, e hoje já conta com 10 produtos



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS



/ MODE- LO DE NEGO- CIO

GRI 201-1



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

Os recordes de 2022

Mesmo em um ambiente desafiador, com instabilidade econômica e política no Brasil, os nossos 806 colaboradores foram capazes de produzir com qualidade e fornecer aos nossos clientes o maior volume de tecidos da história da Companhia. Além do recorde de produção e comercialização, a Capricórnio registrou **recorde em diversos indicadores financeiros**.

Estes resultados positivos evidenciam a consolidação do plano estratégico desenhado pela administração nos últimos anos, o qual teve como objetivo crescer com rentabilidade.

R\$ 747 milhões total em vendas líquidas, 39% acima de 2021

R\$ 353 milhões de patrimônio líquido em 31/12/22

R\$ 607 milhões valor total de ativos em 31/12/22

R\$ 49 milhões de dívida líquida em 31/12/22

R\$ 93 milhões de EBITDA, com margem de 12%

R\$ 74 milhões de lucro líquido, com margem de 10%

R\$ 38 milhões de investimentos em 2022

* Vendas líquidas ou receitas líquidas por países ou regiões que respondam por 5% ou mais do total das receitas, custos por países ou regiões que respondam por 5% ou mais dos custos totais e número total de empregados por país ou região: não se aplicam. Exportações são pouco representativas.

2 fábricas
1 showroom
1 escritório sede

100% do capital de ações é da G2 Participações

806 funcionários

88 produtos oferecidos

/ VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO

	2021	2022
Valor econômico direto agregado: Receita operacional líquida	536.459	746.846
Valor econômico distribuído: Custos operacionais, salários e benefícios de empregados, pagamentos a provedores de capital, pagamentos ao governo e investimento na comunidade	479.919	673.159
Valor econômico retido: Lucro líquido do exercício	56.540	73.687

Do algodão ao denim

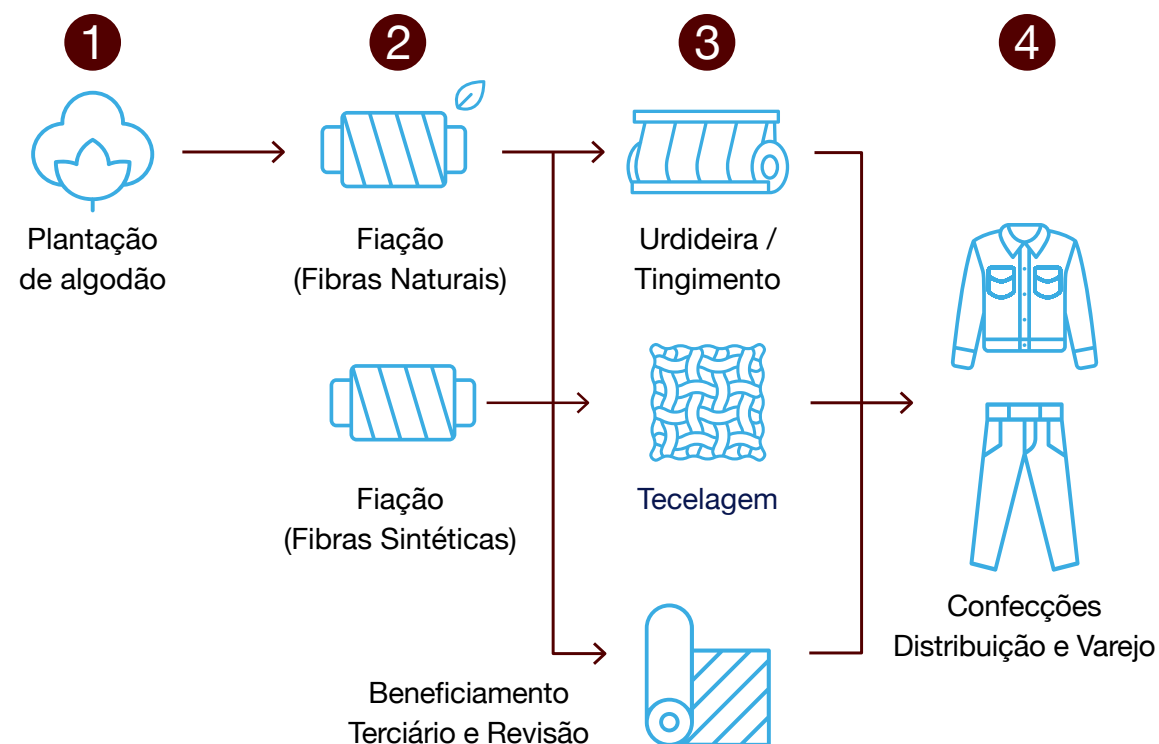
A nossa operação é horizontal, o que nos traz desafios em relação aos impactos sociais e ambientais da cadeia de valor do denim. A cadeia se inicia nas fazendas agrícolas terceiras de algodão, em que a Capricórnio é responsável pela compra dessa matéria-prima.

Em seguida, as plumas de algodão são transformadas em fios, na Fiação Rossignolo. Os fios chegam em rocas nas unidades da Capricórnio e são transformados em tecido a partir dos processos produtivos, a começar pelo urdimento, que transforma as rocas de fios de algodão em roletes com os números de fios específicos. Na sequência, os roletes vão para os banhos de tingimento, onde ganham sua coloração.

Após o tingimento, os fios são tecidos nos teares e transformados em denim. Com o tecido pronto, ele vai para o setor de beneficiamento em que recebe acabamentos especiais para trazer mais brilho, maciez e outros diferenciais aos tecidos, que são revisados após passarem pelos testes de qualidade. Ao final, os rolos de tecido são enviados para nossos clientes e parceiros e transformados em jeanswear.

/ CADEIA DE VALOR NO SETOR TÊXTIL

GRI 2-6 * De acordo com o GICS® - 25203030





/ MOVIMENTO PARA SUSTENTABILIDADE



PANORAMA

MODELO DE NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



/ NOSSA VISÃO

Gerar impacto positivo e cuidar do capital natural e humano

Alinhamos nossas ações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e as metas da Agenda 2030

Nos últimos anos, a sociedade vem despertando para os problemas ambientais e sociais que um crescimento desgovernado gerou e, cada vez mais, amplia sua consciência para exigir mudanças e gerar impacto positivo.

A Capricórnio reconhece seu papel e se compromete a cuidar com carinho de todo impacto que gera no uso de capital natural e humano, garantindo uma gestão ética e transparente.

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável são desafios globais que norteiam nações e sociedades para alcançar e contribuir com os desafios ambientais, sociais e econômicos da Agenda 2030.

Desta forma, alinhamos os nossos objetivos estratégicos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável prioritários para a Capricórnio, traçando um novo horizonte para o nosso Movimento para Sustentabilidade. Conheça os objetivos prioritários que abraçamos, focamos e transformamos em ações no nosso dia a dia:

O **ODS 3** refere-se às ações para promover saúde de qualidade e bem-estar para todas as pessoas. A adoção de práticas internas e estratégias de prevenção de doenças proporcionam bem-estar físico e mental aos colaboradores.

O **ODS 4** refere-se às ações voltadas para educação inclusiva, equitativa e de qualidade. Práticas internas auxiliam no cumprimento do objetivo de trazer educação para a vida pessoal e familiar dos colaboradores.

O **ODS 5** refere-se às ações voltadas ao empoderamento de mulheres e meninas. Nosso objetivo é transmitir o conhecimento da igualdade de gênero em todas as áreas da Capricórnio.

O **ODS 6** refere-se às ações para a disponibilidade e o manejo sustentável da água. A nossa pegada hídrica baseia-se em qualidade da água, tratamento, reúso e reciclagem de efluentes.

O **ODS 8** refere-se às ações para promover o crescimento econômico sustentável e trabalho digno. Nossa estratégia é promover o emprego pleno, proteger direitos trabalhistas e elevar a produtividade por meio de tecnologias e inovações sustentáveis.

O **ODS 10** refere-se às ações para redução das desigualdades. Promovemos práticas para oferecer igualdade de oportunidades.

O **ODS 12** refere-se a ações para assegurar padrões de produção e consumo sustentável. Adotamos práticas de economia circular, uso consciente dos recursos naturais e gerenciamento de produtos químicos e resíduos.

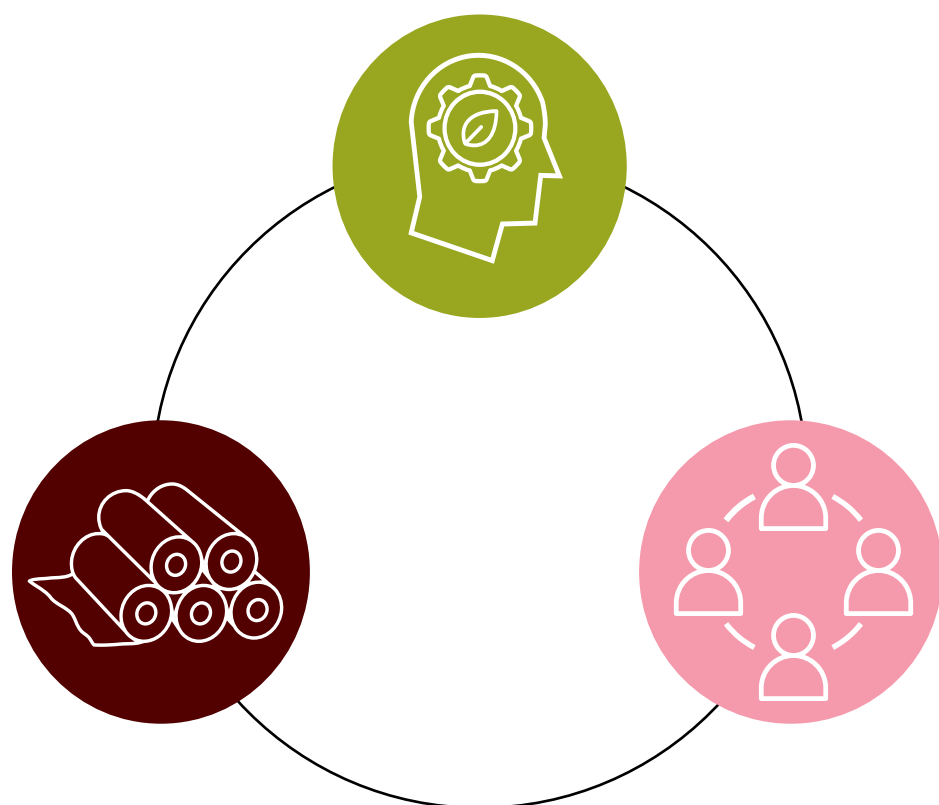
O **ODS 13** refere-se a ações para combater as mudanças climáticas. Destacamos nossas práticas que promovem a capacitação dos colaboradores para enfrentar as mudanças climáticas e seus riscos, além de estratégias e planejamento de redução de emissões e adaptação a riscos.

O **ODS 16** refere-se a ações que promovem sociedades pacíficas e inclusivas, acesso à justiça e instituições transparentes e responsáveis. Favorecemos ações contra qualquer tipo de violência, corrupção e suborno.

/ NOSSOS PILARES

/ GOVERNANÇA

A integridade deve se incorporar à cultura organizacional e dialogar, por meio de nosso comportamento, com o nosso setor e a sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento.



/ PRODUÇÃO

Incorporar soluções mais sustentáveis aos nossos processos e produtos, gerando impacto positivo em nossa cadeia de valor.

/ COMUNIDADE

Contribuir para o desenvolvimento humano e social de nossa rede de relações.

/ DESTAQUES 2022

/ GOVERNANÇA

Matriz de Riscos

Ética + transparência

A Capricórnio desenvolveu e implementou o Procedimento de Gestão de Riscos de Compliance e sua Matriz de Riscos, visando avaliar de forma proativa o seu Programa de Compliance e eventuais riscos de não conformidade às suas regras internas (e.g., Código de Conduta, políticas e normas) e à legislação aplicável, além de manter a eficácia do seu programa.



Oficinas de Governança

Treinamento de riscos

Destacamos a importância do treinamento de Riscos de Compliance com a realização de Workshop, para trabalhar os seguintes temas:

- Sustentabilidade;
- Governança corporativa em Organizações não Empresariais;
- Gestão de riscos: noções sobre a importância da adoção do modelo de gerenciamento de risco no ambiente corporativo;
- Compliance: premissas sobre compliance.



“Os treinamentos ratificam todo o trabalho de governança realizado e também nosso valor de ser denim com verdade.”

Jessica Valdez, compliance officer



/ PRODUÇÃO

Cânhamo nos uniformes de Eco Denim da CASACOR

Acompanhando o movimento para diminuir o impacto ambiental que a CASACOR carrega em seu DNA, neste ano os uniformes da equipe da mostra foram desenvolvidos com artigos da nossa linha Eco Denim. O tecido é feito a partir da fibra de cânhamo (hemp), considerada uma das mais fortes e antigas dos têxteis, precedendo o algodão. Ela é naturalmente antibacteriana e possui propriedades de isolamento e proteção UV. O uniforme conta com um colete multifuncional com bolsos e alças ajustáveis, uma peça que, além de ser versátil, prática e democrática, é confortável.



Economia circular inspira pauta da Revista Sinditêxtil

Cipó e Taú, nossos produtos da linha **Eco Denim** provenientes de aparas de pré-consumo de confecções recicladas e transformadas em fio novamente, mais os artigos **Rudá e Pinus**, que possuem poliéster reciclado de garrafas PET descartadas, foram destaque de reportagem publicada pela revista Sinditêxtil SP 90 anos.

A economia circular é um dos focos do nosso Movimento para Sustentabilidade e os quatro produtos, que fazem parte da nossa linha de tecidos sustentáveis, prolongam o ciclo de vida de um material antes considerado resíduo e transformado novamente em matéria-prima para tecidos.

COM FOCO NA CIRCULARIDADE,
empresas criam alternativas para resíduos

A consciência por ações mais sustentáveis tem norteado o caminho de empresas têxteis paulistas preocupadas com a geração e destinação de seus resíduos. Uma delas é a Capricórnio Têxtil, que, com o tema da economia circular na ordem do dia, tem se dedicado em estabelecer critérios sustentáveis para o consumo responsável e para a circularidade, reduzindo e reusando os descartes.

A iniciativa faz parte do Movimento para Sustentabilidade que a tecelagem desenvolveu com a incorporação de soluções mais sustentáveis aos processos e produtos, gerando impacto positivo em toda a cadeia de valor. "Estamos olhando para o resultado provocado por nossas ideias e ações tanto do ponto de vista social, quanto econômico e ambiental", diz Gustavo Manfredini, CEO da Capricórnio. "Isso impulsiona a revisão de uma série de outros processos e na prática de novas ações, como redução do uso de recursos hídricos e reaproveitamento de efluentes, por exemplo".

Um dos resultados práticos do Movimento para Sustentabilidade da Capricórnio é o lançamento

da linha Eco Denim. Formada por pelo menos um atributo sustentável, seja na matéria-prima, no processo de produção ou trabalhando a circularidade, ela conta com diferentes artigos em linha. Dentre eles, destaque para os artigos Cipó e Taú que são compostos por fios produzidos a partir de resíduos têxteis e garantem um processo mais sustentável. Ambos possuem 30% em sua composição fios desfiados feitos a partir da reciclagem de retalhos de malhas e tecidos planos pré-consumo. A coleta das aparas e retalhos que ficam para o uso comum, através sanitários ou até incinerados e feita de forma artesanal e depois eles seguem para a desfibragem mecânica. Essa linha do fio gera uma economia de 40% de água e 30% de energia, além de zero adição de químicos.

O efeito dos fios desfiados proporciona criar conceitos na moda jeanswear, trabalhando com os detalhes do avesso e rasgos, desviando o confeccionado com um visual do fio ecológico e moderno. "O Cipó é feito de restos de tecido plano do denim, enquanto o Taú tem denim e

Linhas Taú (emq) e Cipó (slr)

Capricórnio Têxtil no Fórum Fashion Revolution

Aterro zero + energia limpa

Queremos ser parte de soluções que resolvem problemas socioambientais, por isso iniciamos um projeto disruptivo para gerar energia limpa a partir da matéria orgânica presente no lodo têxtil. Levamos nosso projeto, que evita o descarte de resíduos em aterros industriais, ao Fórum Fashion Revolution 2022, uma plataforma dedicada a fomentar a pesquisa e o debate sobre desafios e soluções sustentáveis dentro do sistema da moda.



Caldeira de Biomassa

Redução de emissão + reciclagem

Em um dos maiores investimentos de 2022, passamos a usar matéria-prima renovável – cavaco de madeira reciclada. A tecnologia reduz a emissão de gás carbônico, um dos gases de efeito estufa.



Van elétrica

Energia limpa nas entregas

Passamos a contar com um furgão 100% elétrico BYD eT3 para nossas entregas em São Paulo. Reduzimos nossa pegada de carbono com um veículo movido por energia limpa que evita a emissão de 13,8 toneladas de gás carbônico por ano na atmosfera, o que equivale ao plantio de 99 árvores por veículo para 54 mil km rodados.



/ COMUNIDADE



Curso técnico em parceria com o Senai

Aulas práticas em um centro de referência de formação na área têxtil

A Capricórnio oferece para colaboradores das fábricas de São Carlos e Bragança Paulista o curso de formação em técnico têxtil, em parceria com o Senai Matarazzo, referência na área. Para muitos, o curso representa a retomada dos estudos. Para a empresa, desenvolver pessoas significa cuidar do seu principal ativo.

Programa de Segurança

P.O.R. Você

São 11 diretrizes implantadas em três fases em todas as unidades. Principais metas:

- Forte comprometimento da liderança com a segurança do trabalho;
- Tornar mais eficaz o gerenciamento dos riscos e impactos das operações;
- Fortalecer a disciplina de segurança na execução das atividades;
- Melhorar continuamente os resultados de segurança;
- Implantar as melhores práticas de trabalho com segurança;
- Internalizar a cultura de prevenção de acidentes.



Dia da árvore

Espécies nativas do cerrado

Plantamos 100 mudas em praças da cidade de São Carlos em setembro de 2022. A ação, realizada em parceria com a ONG Nave Sal da Terra, inclui também uma atividade de educação ambiental para crianças.



Capacitação e padronização dos processos de tecelagem

Centro de Treinamento Bragança Paulista

O Centro de Treinamento Linda Manfredini

treinou 139 funcionários e capacitou:

20 Auxiliares de Produção

25 Auxiliares Gerais

10 Engrupos



“Os colaboradores acham ótimo ter alguém que os acompanhe e ensine. Quando o treinamento supera seus desafios, o meu trabalho valeu a pena.”

Lucio Alves, treinador de tecelagem



Centro de Treinamento São Carlos

O Centro de Treinamento Elio Manfredini **treinou**

144 funcionários e capacitou:

17 Auxiliares de Produção

13 Auxiliares Gerais

9 Engrupos

27 Tecelões



“Minha maior realização profissional é ver as pessoas que estão em treinamento se apaixonarem por fazer tecido.”

Luciana Rosa Pereira, treinadora de tecelagem



/ TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1; 3-2 e 2-25

Com a finalidade de realizar um relatório alinhado às expectativas dos stakeholders, elaboramos a Matriz de Materialidade envolvendo a participação de todas as partes interessadas.

Conheça, a seguir, os temas materiais definidos em 2022, sua relação com os ODS e a relação com os nossos pilares de Sustentabilidade.

Tema material	Detalhamento	Stakeholders impactados	Relação do tema com ODS	Relação com nossos pilares
Gestão de Água e Efluentes	Conduzir uma gestão responsável do uso da água, recurso usado intensivamente na fabricação de tecidos.	Colaboradores e Sociedade	 	Comunidade Produção
Gestão de Resíduos Sólidos	Ações internas e externas para separar, dar uma destinação correta, reaproveitar e reciclar resíduos sólidos.	Colaboradores e Sociedade	 	Comunidade Produção
Gestão ambiental	Prevenir, reduzir e compensar os potenciais impactos negativos no ambiente, além de acompanhar os indicadores de desempenho ambiental.	Colaboradores, representantes, agências de financiamento, clientes e acionistas	 	Governança Produção
Economia circular	Ações que estimulam o modelo de economia circular, considerando o produto e o seu ciclo de vida.	Clientes, mídia, fornecedores e sociedade	 	Comunidade Produção
Novas tecnologias	Estimular a inovação, investir em novas tecnologias, automatizar processos, incorporar novos materiais (fibras, produtos químicos, maquinários) e aprimorar processos em busca de maior produtividade e competitividade.	Acionistas e colaboradores	 	Produção
Compliance	Ações de acordo com as regras e valores da empresa e legislações para garantir a privacidade de dados e cibersegurança em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Combate às práticas de corrupção e desvios éticos.	Acionistas, colaboradores, agências de financiamento, clientes e fornecedores	 	Comunidade Governança Produção

Tema material	Detalhamento	Stakeholders impactados	Relação do tema com ODS	Relação com nossos pilares
Desempenho Econômico	Geração de valor econômico, adaptabilidade do mercado, transparência nos indicadores de desempenho (social, financeiro, ecoeficiência e operacional).	Acionistas, agências de financiamento e colaboradores		Comunidade Governança Produção
Gestão da cadeia de fornecedores	Estimular o controle da cadeia de fornecedores, garantindo que seja qualificada, monitorada e responsável, com critérios socioambientais na contratação de insumos e serviços.	Fornecedores e acionistas	  	Comunidade Governança Produção
Qualidade, transparência e segurança do tecido para os clientes	Satisfação dos clientes, garantia de transparência das informações, políticas e práticas de gestão para garantia da qualidade e segurança do produto.	Clientes, acionista e representantes	 	Comunidade Governança Produção
Investimentos sociais e comunidade	Estimular o relacionamento com comunidades de entorno, campanhas sociais, voluntariado, ações para prevenir impactos e a identificação das necessidades da comunidade.	Acionistas, mídia, clientes, colaboradores e comunidade	  	Comunidade Governança
Capacitação e gestão de carreira	Promover ações de qualificação, capacitação e desenvolvimento dos colaboradores, atração e retenção de talentos, reconhecimento e benefícios.	Acionistas, colaboradores e clientes	 	Comunidade Governança
Gestão de capital humano	Gestão de carreira, preparação de funcionários para a aposentadoria, reconhecimento da liderança, planejamento de cargos e salários e indicadores de desempenho.	Acionistas, colaboradores e comunidade	  	Comunidade Governança
Saúde e segurança no trabalho	Programa de cultura de segurança, condições de trabalho seguras, práticas que promovam a saúde e o bem-estar físico e mental. Protocolos e processos que identificam e garantem operações seguras.	Acionistas, colaboradores e comunidade	 	Governança Produção
Diversidade, Equidade e Inclusão	Ambiente seguro e acolhedor em relação à diversidade e inclusão e que estimula o pertencimento em termos de cor/raça, gênero, idade, origem regional, PCDs e sexualidade.	Acionistas, colaboradores e comunidade	 	Comunidade Governança

/ MATRIZ DE MATERIALIDADE

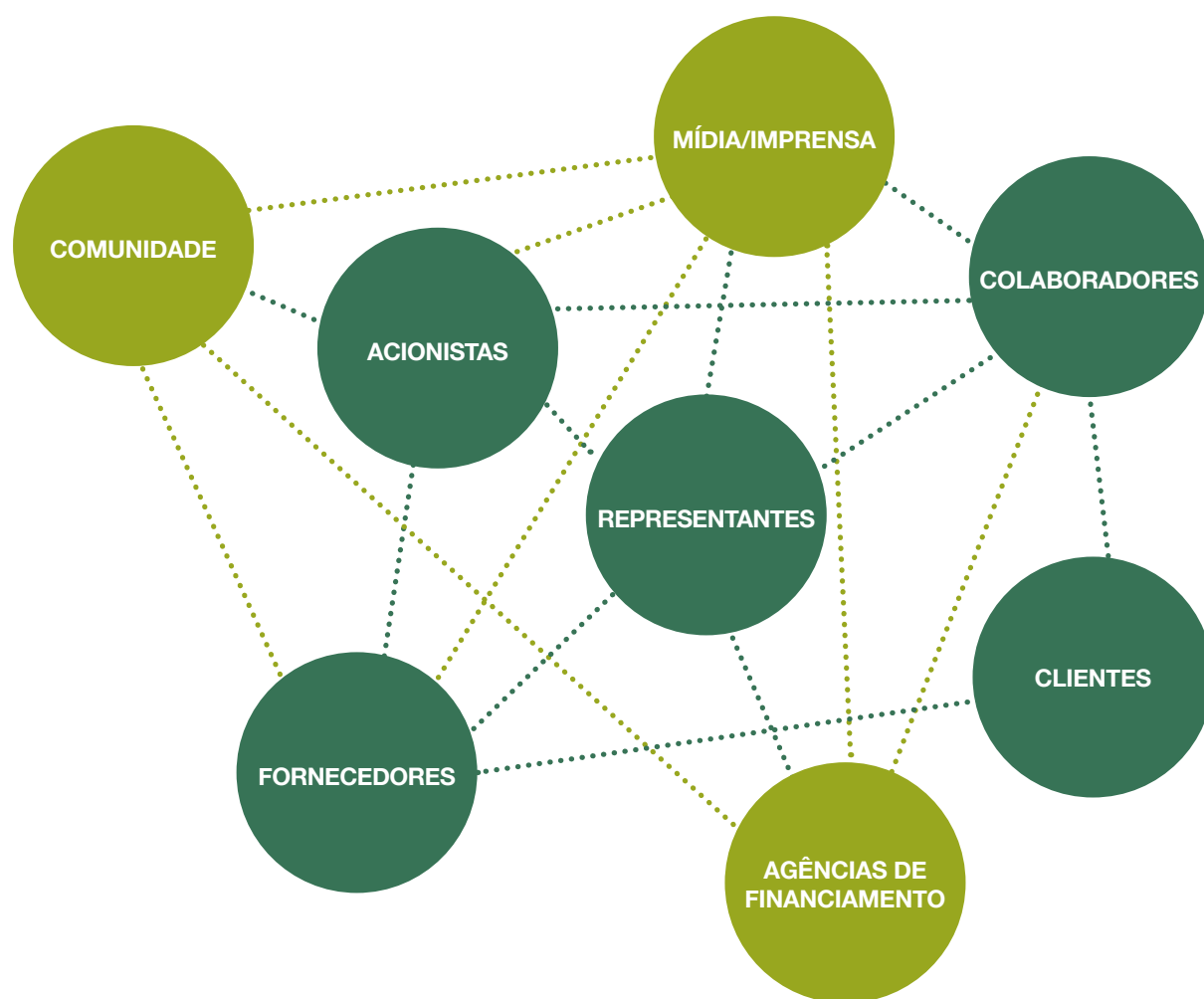
GRI 2-29 e 2-26

/ ANÁLISE DOS STAKEHOLDERS ENVOLVIDOS

A metodologia de consulta da Matriz de Materialidade ocorreu entre 1º e 30 de setembro de 2022, envolvendo as partes internas e externas interessadas.

/ QUEM SÃO OS STAKEHOLDERS

GRI 2-29



PRIMÁRIOS, capazes de causar impactos diretos na organização.
SECUNDÁRIOS, que interferem de forma indireta.

/ METODOLOGIA

Para entender quais as questões mais importantes para os nossos stakeholders, investigamos o que traz impacto nos campos econômico, social e ambiental, e o que tem valor para as tomadas de decisão. Aproveitamos a oportunidade para criar valor a longo prazo e pontuar os riscos e oportunidades do negócio, além de começar a integrar o tema com os stakeholders.

Os tópicos levantados são os temas materiais, assuntos prioritários no Relatório de Sustentabilidade. Os temas foram considerados de forma sistêmica e holística, englobando todas as possibilidades que a organização pode influenciar em cada tópico material, sempre de forma transparente e buscando aprimoramento contínuo.

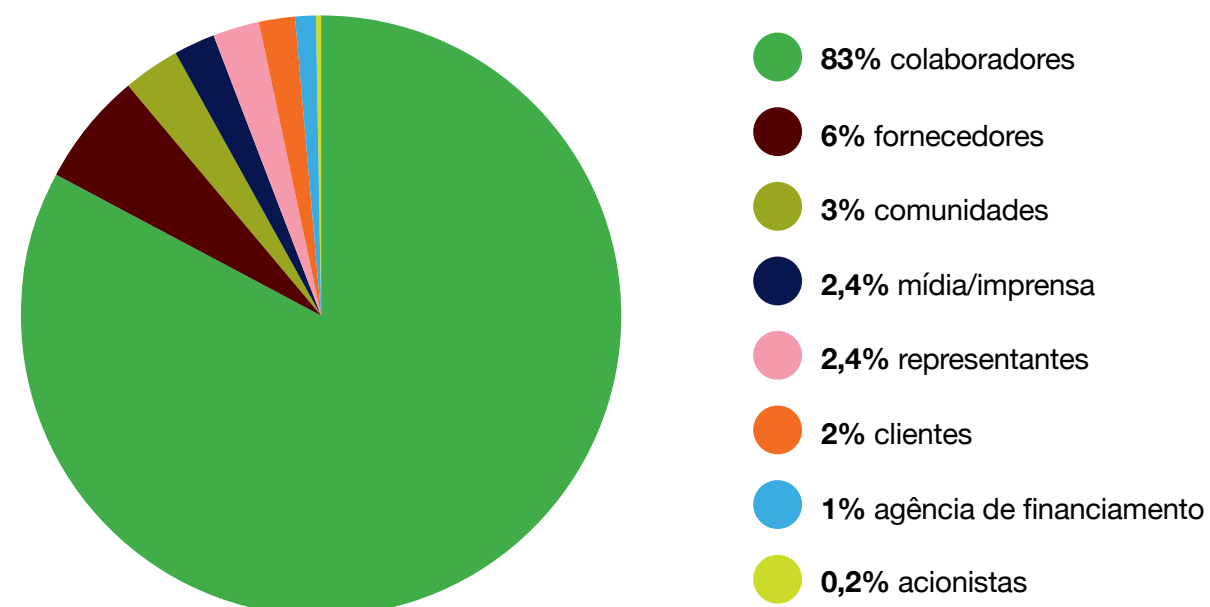
/ ENTREVISTAS

Entrevistamos 442 stakeholders primários e secundários sobre questões relevantes de sustentabilidade como:

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Nível de maturidade do desempenho de Sustentabilidade da Capricórnio;
- Temas prioritários de Sustentabilidade para serem incorporados na estratégia da organização nos próximos anos.

/ STAKEHOLDERS ENTREVISTADOS

GRI 2-29



Mapeamos **17 temas materiais** que são relevantes para nossa operação

/ MAPEAMENTO DE TEMAS MATERIAIS

O mapeamento dos temas materiais relevantes para o setor foi realizado a partir da análise e leitura de documentos, como:

- Relatórios de Sustentabilidade;
- Documentos internos (políticas e procedimentos);
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas;
- GRI (Global Reporting Initiative);
- Benchmarking cooperativo.

Por meio de uma análise minuciosa desses documentos, identificamos 17 tópicos materiais relevantes para a organização e diretamente relacionados com os nossos Pilares Internos – Produção, Governança e Comunidade.

/ TÓPICOS FUNDAMENTAIS PARA O CRESCIMENTO DA EMPRESA

GRI 2-26

- 1 Gestão de Água e Efluentes;
- 2 Gestão de Resíduos Sólidos;
- 3 Produtos Químicos;
- 4 Mudanças Climáticas e Energia;
- 5 Produtos da Linha ECO;
- 6 Gestão Ambiental;
- 7 Economia Circular;
- 8 Inovação e Tecnologia;
- 9 Compliance;
- 10 Desempenho Econômico;
- 11 Fornecedores Locais;
- 12 Transparência e Segurança aos Clientes;
- 13 Investimentos Sociais e Comunidade;
- 14 Capacitação e Gestão de Carreira;
- 15 Gestão de Capital Humano;
- 16 Saúde, Segurança e Bem-estar;
- 17 Diversidade, Equidade e Inclusão.

/ MATRIZ DE MATERIALIDADE

GRI 2-26

A Matriz de Materialidade permite direcionar ações e compromissos no dia a dia e incorporar os temas materiais à estratégia de desenvolvimento sustentável.



/ GESTÃO DOS TEMAS MATERIAIS

GRI 3-3 e 2-29

Tema Material	Onde Ocorrem os Impactos	Envolvimento da Organização	Compromissos com o Tema	Gestão do Tema
Gestão de água e efluentes	Dentro e fora	Evolução na gestão de água e efluentes e busca por projetos de redução de consumo	Mapear as oportunidades para circuito fechado nas áreas produtivas	Responsável pelas medições e gestão de dados, além da sensibilização perante o tema
Saúde, segurança e bem-estar	Dentro e fora	Programa P.O.R. Você	Reduzir os riscos ocupacionais	Controlado pela área do SESMT e supervisionado pela gerência de RH
Gestão ambiental	Dentro e fora	Ações de gestão dos recursos naturais, promovendo a preservação e a regularização junto aos órgãos competentes	Implementação de um Sistema de Gestão Integrada	Responsabilidade da Sustentabilidade em conjunto com outras áreas
Desempenho econômico	Dentro e fora	Comunicação dos indicadores econômico-financeiros	Abordagem dos indicadores de desempenho	Indicadores são mostrados para todos os colaboradores nos canais informativos conforme Controladoria
Gestão de resíduos sólidos	Dentro e fora	Soluções de destinação e tratamento	Projetos inovadores para geração de valor	Gestão dos indicadores ambientais pela área de Gestão Ambiental
Compliance	Dentro	Transparência e estratégias dentro do Programa de Compliance	Orientações da CGU (Corregedoria Geral da União), com base na Lei 12.846/2013 e Decreto 8.420/2015	Coordenar as ações e fomentar as discussões sobre temas relacionados à governança corporativa, gestão de riscos e compliance – GRC
Mudanças climáticas e energia	Dentro e fora	Participamos do Programa Net Zero do Pacto Global da ONU e realizamos o nosso primeiro Inventário de Carbono	Ações de adaptação e mitigação perante os riscos e impactos das mudanças climáticas	Realização do primeiro Inventário de Carbono
Capacitação e gestão de carreira	Dentro e fora	Ações para desenvolvimento humano	Priorização do desenvolvimento das habilidades comportamentais	A área de Desenvolvimento Humano e Organizacional é a responsável por estruturar os cursos referentes à Capacitação

Tema Material	Onde Ocorrem os Impactos	Envolvimento da Organização	Compromissos com o Tema	Gestão do Tema
Gestão de capital humano	Dentro e fora	Ações para o fomento do correto comportamento organizacional e da ética empresarial	Iniciar o uso de ferramentas de gestão de pessoas	Todas as áreas são as responsáveis por gerir esse tema, favorecendo a retenção de talentos e aumentando o senso de pertencimento dos colaboradores
Novas tecnologias	Dentro e fora	Busca por novas tecnologias que acompanhem a indústria 4.0	Aquisição de novos teares; Automação de processos produtivos	Todas as áreas são responsáveis por trazer novidades do mercado
Economia circular	Dentro e fora	Criação de produtos e processos voltados para o aumento do ciclo de vida dos têxteis; Escolhas de matérias-primas circulares	Apoio a empresas e movimentos de reciclagem têxtil e por processos de logística reversa	A área de Sustentabilidade é a responsável pelas ações
Transparência e segurança aos clientes	Fora	Boas relações comerciais; Transparência, clareza e objetividade no relacionamento com os clientes	Trabalhar sempre com transparência, informações reais e disponíveis aos nossos clientes em todos os momentos necessários	A área Comercial e Marketing são as responsáveis por disponibilizar toda a comunicação ao mercado
Produtos químicos	Dentro e fora	Os produtos químicos utilizados devem seguir normas de restrições segundo o ZDHC	Trabalhar com produtos químicos cada vez menos agressivos ao meio ambiente	Área de Química da empresa, em que são realizados testes de qualidade e performance
Diversidade, equidade e inclusão	Dentro e fora	Ações para promover a diversidade e inclusão – de gênero, cor, raça, etnia e orientação sexual	Atuação proativa com palestras e informações sobre os temas que permeiam a DEI	A área de Sustentabilidade em conjunto com o DHO são os responsáveis por gerir o tema e promover ações para educação e sensibilização
Produtos da linha Eco	Dentro e fora	Evolução da linha Eco Denim	Aumentar o percentual de produtos da linha Eco Denim com atributos sustentáveis	A gestão de Pesquisa e Desenvolvimento de Produtos é responsável por selecionar as matérias-primas que compõem os tecidos
Fornecedores locais	Dentro e fora	Gestão da Política de Compras e do Compliance, a reciprocidade na qualidade e entrega	Manter o cumprimento da Política de Compras	É de responsabilidade do time de Compras



/ TÓPICOS MATERIAIS

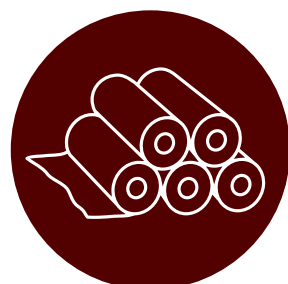
Os Tópicos Materiais listados foram divididos de acordo com os pilares internos da Capricórnio e seus respectivos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que são:



GOVERNANÇA



- Compliance – Ética e Integridade;
- Desempenho Econômico;
- Gestão de Fornecedores;
- Transparência e Segurança dos Produtos aos Clientes.



PRODUÇÃO



- Água e Efluentes;
- Resíduos Sólidos;
- Produtos Químicos;
- Mudanças Climáticas e Energia;
- Produtos Linha ECO;
- Gestão Ambiental;
- Economia Circular;
- Novas Tecnologias.



COMUNIDADE



- Treinamento Interno e Carreira;
- Investimentos Sociais;
- Gestão de Capital Humano;
- Saúde, Segurança e Bem-Estar;
- DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão).



/ GO- VER- NAN- ÇA

GRI 2-1 e 2-2



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

Por dentro da Holding

A Capricórnio Têxtil S.A. é constituída na forma de sociedade anônima de capital fechado, regida pela Lei das Sociedades por Ações, domiciliada no Brasil, com sede na avenida Angélica, 2.248, 9º andar, São Paulo. A empresa tem por objetivo a tecelagem de fios de algodão e a industrialização de produtos, importação, exportação e representação comercial, por conta própria ou de terceiros, de produtos em geral. Possui atualmente uma única acionista, a **Holding G2 Participações Ltda**, e participação nas seguintes empresas que formam o Grupo Consolidado:



A sociedade publica anualmente suas demonstrações financeiras, que são disponibilizadas em jornais de grande circulação e em seu site institucional.

/ ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-14 e 405-1

/ ACIONISTAS

Os acionistas reúnem-se anualmente em assembleias gerais dentro dos quatro primeiros meses após o término de cada exercício social ou, extraordinariamente, sempre que convocados, de acordo com a Lei das Sociedades por Ações.

/ CONSELHO CONSULTIVO

Composto por acionistas, conselheiro externo e diretoria executiva, tem entre seus objetivos: avaliar resultados e apoiar a tomada de decisões, proteger a missão e estimular a construção da visão de futuro.

/ DIRETORIA

Compõe o comitê executivo, que tem por principais atribuições a apresentação do resultado do mês anterior, atualização da performance do mês vigente e discussão sobre eventuais desafios dos meses futuros.





/ COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Objetivos

Busca dar importância estratégica ao tema, integrando-o na responsabilidade corporativa da empresa e em seu desenvolvimento sustentável. Levanta questões relevantes associadas à sustentabilidade no âmbito das tomadas de decisões da empresa.

Impacto positivo

Nossa meta é integrar as estratégias e ações de sustentabilidade com o modelo de negócios da Capricórnio e da cultura corporativa de forma integral, para que possamos alavancar nossa atuação no tema e sermos uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável.

/ COMITÊ DE GENTE E CULTURA

Objetivos

Criatividade, inovação e colaboração na estratégia das decisões relacionadas à gestão de pessoas.

Impacto positivo

Com o compromisso de sustentar as transformações sociais, tecnológicas e a complexidade do nosso segmento, o comitê de pessoas amplia a visão sobre temas como criatividade e inovação, construção de relacionamentos, colaboração e empatia.



/ COMITÊ FISCAL

Objetivos

Planejamento, fiscalização e estratégias para tributação

Impacto positivo

Gerir e coordenar os temas relacionados a planejamento tributário, recuperação de tributos, revisões fiscais, auditorias, teses judiciais de recuperação tributária e condução de fiscalizações, bem como fomentar as discussões sobre temas relacionados à compliance fiscal e conformidade das operações diárias.

/ COMITÊ DE COMPLIANCE

Objetivos

Gerir e coordenar as ações do Programa de Compliance, bem como fomentar as discussões sobre temas relacionados à governança corporativa, gestão de riscos e compliance – GRC.

Impacto positivo

É o fórum para deliberação sobre quaisquer aspectos relacionados ao Código de Conduta e às políticas internas, inclusive a aplicação de penalidades em caso de violação ou tentativa de violação de quaisquer das suas respectivas disposições.



/ POLÍTICAS CORPORATIVAS E DE COMPLIANCE

GRI 2-23; 2-24; 2-25 e 2-27

O Código de Conduta e as políticas de compliance têm como objetivo reforçar a conduta ética e mitigar situações de fraude, corrupção, conflitos de interesses e desvios de conduta.

Mapeamento de riscos de compliance

Melhoria contínua para garantir eficácia

A Capricórnio avalia de forma proativa seu Programa de Integridade e a gestão de riscos de compliance levando em conta regras internas e a legislação aplicável. O comitê ético, juntamente com a área jurídica e de compliance, é responsável por assegurar que o programa responda tanto às mudanças legislativas ou regulamentares como também a novos riscos, boas práticas de mercado e ações alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Riscos de compliance são eventos que podem ocorrer no ambiente corporativo ou fora dele e que podem gerar consequências negativas como impactos de natureza financeira, reputacional, jurídica ou operacional, tais como:

- **Assédio e discriminação** (moral/sexual/violência/discriminação);
- **Conflito de interesses** (relacionamento interpessoal/atividades paralelas/indicações pessoais /relacionamento com agentes públicos/vantagens indevidas);
- **Corrupção pública** (relacionamento e interações com o setor público);
- **Fraudes** (fraude patrimonial/financeira/operacional, dentre outras);
- **Corrupção privada** (corrupção ativa/clientes/fornecedores/terceiros);
- **Lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo e trade compliance** (lavagem de capitais e/ou de ativos/financiamento do crime de terrorismo/operações de comércio exterior).



/ PROGRAMA DE COMPLIANCE

GRI 2-9; 2-15 e 2-16 e Pacto Global 1, 2 e 10

Ser e fazer o certo

A Capricórnio é pautada em princípios éticos e considera a transparência e a integridade elementos fundamentais para a condução de seus negócios e para a construção de sua cultura organizacional. Com esse compromisso, a empresa aderiu ao **Pacto Empresarial Pela Integridade e Contra a Corrupção - Instituto Ethos** e passou a integrar a Rede Brasil do Pacto Global. Assim, colaboradores, fornecedores, parceiros e clientes sabem do empenho em manter a nitidez nos processos e vedar qualquer forma de corrupção.

Nosso Programa de Compliance possui como principais pilares de implementação, gestão e melhoria contínua:



/CANAL ÉTICO

Nosso compromisso com a ética em todos os negócios e parcerias se reflete em nosso Canal Ético, sempre aberto para todos, e nas comunicações internas, como na publicação abaixo.

Canal Ético: o que acontece quando um relato é recebido

Aqui na Capri, somos comprometidos com a ética em todos os nossos negócios e parcerias. Por isso, contamos com o Canal Ético, um espaço destinado para a comunicação segura de comportamentos considerados inadequados ou desrespeitosos, sugestões e elogios.

Você sabe o que acontece a partir do momento em que um relato é recebido? Conheça o fluxo de apuração do Canal Ético:

- 1** Após abrir um relato, a pessoa recebe o **número do registro** que permite acompanhar a apuração no sistema;
- 2** O canal é operado por empresa terceira, que assegura o **sigilo absoluto e o tratamento adequado para cada situação**. A empresa recebe, analisa e classifica o relato;
- 3** O relato é enviado para o **Comitê de Compliance e Ética**, que conta com a **participação do nosso CEO, Gustavo Manfredini**;
- 4** Com base no grau de complexidade, o time de Compliance define a **equipe responsável pela investigação**, para garantir o envolvimento das pessoas necessárias e evitar conflito de interesses.
- 5** Em caso de **relato procedente**, é feita a devolutiva ao denunciante das ações tomadas. Quando o relato **não procede**, ocorre a devolutiva e o cancelamento.

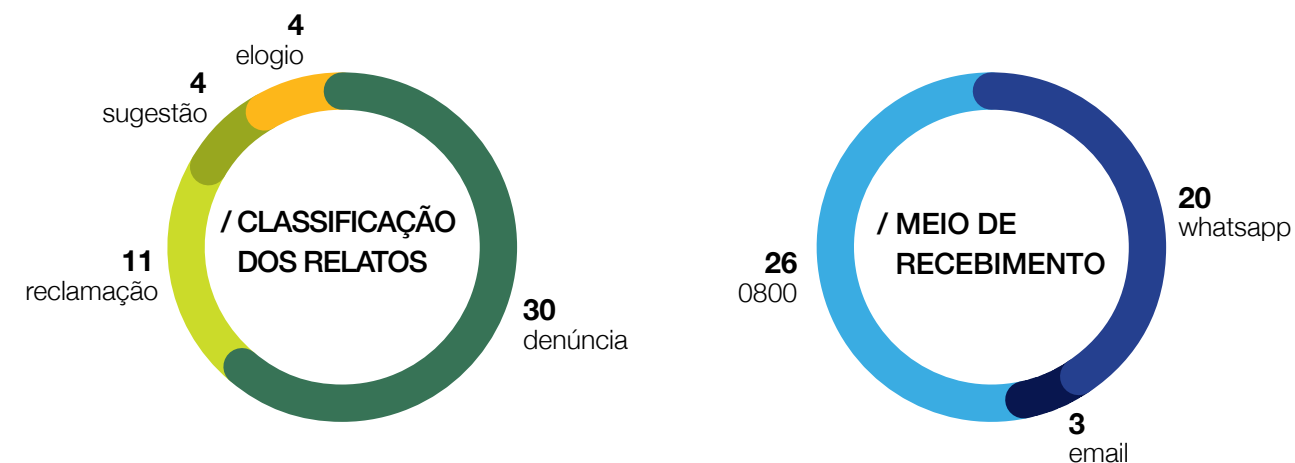
Acessível a todos os colaboradores e terceiros, o canal também está disponível para envio de dúvidas, sugestões e elogios.

Acesse pelo site, e-mail ou telefone:

- www.helloethics.com/capricornio
- capri.etico@helloethics.com
- 0800-775-0808 (segunda a sexta-feira, das 7h às 19h)

Caso decida fazer um relato, não comente sobre sua decisão com ninguém, nem com os colegas mais próximos. A Capri possui, inclusive, uma Política de Proteção ao Denunciante de Boa-fé.

/ TIPOS DE RELATO RECEBIDOS EM 2022



/ GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 2-6; 204; 414-1e 308-1 e Pacto Global 4 e 5

/ CÓDIGO DE CONDUTA DE TERCEIROS

Um guia para fornecedores, representantes e prestadores de serviços para orientar ações e o desenvolvimento de negócios de maneira íntegra, ética e sustentável, de acordo com as nossas políticas internas e com a legislação vigente.

Não temos o objetivo de analisar de forma aprofundada todas as questões que possam surgir no cotidiano, mas trazemos valores e princípios que consideramos inegociáveis e que devem ser observados em todas as decisões e ações.

Como próximos passos vamos trazer maior participação interna para aprofundar a análise de risco já realizada.

Os fornecedores são orientados de acordo com a legislação e os direitos humanos e trabalhistas, além dos critérios sociais e ambientais, de segurança, prevenção e combate à corrupção. Estão também cientes do nosso compromisso em ser uma empresa íntegra e responsável junto à sociedade e ao meio ambiente.



1.846
fornecedores



98,5%
são brasileiros



1,5%
são estrangeiros

/ FORNECEDORES POR CATEGORIA GRI 2-6

Fornecedores	Locais	Estrangeiros	Natureza
Matérias-Primas	88	3	Contratual e Longo Prazo
Ativos Fixos	72	25	Não contratual
Uso e Consumo	547	-	Contratual e não contratual
Peças e Acessórios	280	-	Não contratual
Transportadoras	157	-	Contratual e longo prazo
Serviços externos	359	-	Contratual
Serviços Internos	315	-	Contratual
Total	1846		

A nossa prática de compras é dividida entre fornecedores internacionais e nacionais, sendo que para os internacionais, a validação de dados é feita pelo setor interno responsável e para os nacionais são feitas consultas ao Sintegra, CNPJ e Serasa.

Para fornecedores de serviços realizados fora da Capricórnio é firmado um contrato, validado pelo departamento jurídico. E para os fornecedores de serviços realizados dentro da Capricórnio, além do contrato são enviadas informações detalhadas para que os fornecedores possam fazer a integração de seu pessoal.

/ DILIGÊNCIAS DE INTEGRIDADE

Os fornecedores que atuam em segmentos classificados como de alta exposição aos riscos de compliance são verificados pelas áreas jurídica e de compliance.

/ TRANSPA- RÊNCIA E SEGURAN- ÇA DOS PRO- DUTOS AOS CLIENTES

GRI 416-1

Matérias-primas e produtos que não agredem a saúde e o ambiente

Na área de pesquisa e desenvolvimento, possuímos pré-requisitos para criação de novos produtos, com a busca por matérias-primas com certificação e por produtos químicos que não agredem a saúde e o ambiente.

Durante o processo produtivo são realizados checklists pelos gestores de cada área para que avaliem, em conjunto com os operadores, as conformidades das máquinas e dos produtos químicos utilizados. Caso sejam encontradas não conformidades no processo ou produto (quando é o caso), são avaliados planos de melhoria.

Apesar de muito improvável, para garantir a segurança dos nossos clientes e do usuário do jeans, realizamos uma avaliação da probabilidade de impacto na saúde e segurança dos consumidores, realizamos análises químicas rigorosas em instituições externas homologadas, onde, até o momento, não tivemos nenhum parâmetro fora dos itens de controle.

As informações técnicas dos produtos e suas características são passadas aos clientes.

/ COM- PROMIS- SOS DE GOVER- NANÇA

- 1) Estabilizar o fluxo de treinamentos periódico com assuntos de compliance e anticorrupção com público interno e externo;
- 2) Realizar o reporte periódico dos dados e resultados obtidos com a atuação do Canal Ético;
- 3) Implementar ferramenta digital para fazer a gestão de Compliance de terceiros;
- 4) Obter certificação Pró-Ética da Controladoria Geral da União (CGU);
- 5) Obter a assinatura do nosso Termo de Compromisso de Compliance das seguintes categorias de fornecedores:
 - Matérias-primas;
 - Transportadoras (somente as diretamente relacionadas à Capricórnio Têxtil);
 - Serviços internos e externos.



/ PRO- DU- ÇÃO



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

/ GEs- TÃO AM- BIEN- TAL

Pacto Global 7 e 8

/ CONSCIÊNCIA AMBIENTAL PARA UMA PRODUÇÃO MAIS SUSTENTÁVEL

Nossa política ambiental incentiva valores e práticas voltados para a sustentabilidade, que englobam planejamento, organização, controle e minimização dos impactos causados pelos processos produtivos, além de estarmos sempre em conformidade com todo e qualquer requisito legal.

Fazem parte do nosso dia a dia:

- Diagnosticar e monitorar os aspectos e impactos ambientais dos processos;
- Elaborar ações de melhoria de processos para um sistema de produção mais limpo;
- Controlar requisitos legais e licenças;
- Estabelecer métricas de avaliação de desempenho ambiental.

/ MAPEAMENTO DE IMPACTOS AMBIENTAIS PARA CUIDAR DA SAÚDE E DO AMBIENTE

Elaborado com base no Guia Técnico Ambiental da Indústria Têxtil, fruto de uma parceria da Cetesb e Sinditêxtil na série Produção + Limpa, o levantamento traz uma visão sistêmica dos impactos ambientais relacionados à nossa atividade industrial e nos permite incorporar a sustentabilidade às estratégias de negócio.

“Queremos sempre fazer com que a **Gestão Ambiental** seja além da obrigatoriedade. Ela precisa realmente servir como base para os **princípios da sustentabilidade e suas metas estratégicas**, e isso é o que fazemos todos os dias aqui.”

Ana Luiza Valadares, analista de sustentabilidade



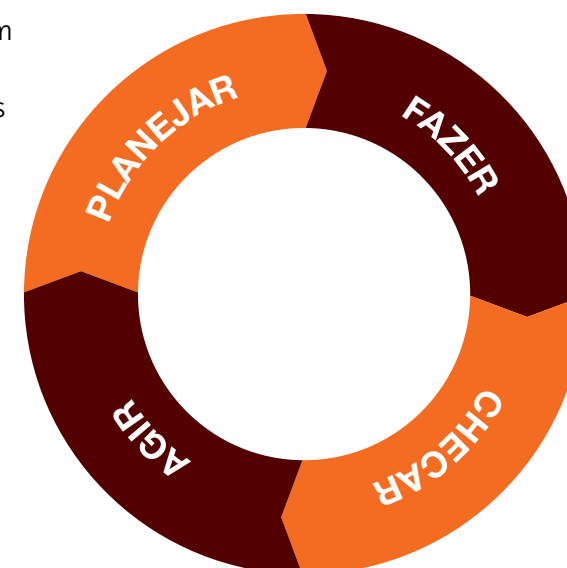
/ NOSSA FERRAMENTA DE GESTÃO AMBIENTAL

PLANEJAR

- Verificar se os treinamentos foram bem sucedidos
- Padronizar as ações bem sucedidas
- Redefinir metas e objetivos globais e para cada ação

AGIR

- Monitoramento dos programas ambientais
- Avaliação de desempenho ambiental de cada programa



FAZER

- Atualização e revisão de indicadores ambientais
- Controle de documentos legais
- Diagnóstico ambiental atual
- Identificação de aspectos e impactos ambientais
- Definição de objetivos e metas
- Elaboração de programas ambientais

CHECAR

- Comunicação e apresentação da atualização do SGA
- Elaboração e revisão de manuais de operação
- Treinamentos
- Implementação dos programas ambientais

/ GES- TÃO DE RESÍ- DUOS SÓLI- DOS

GRI 306-1

/ CENTRAL DE DESCARTE NAS FÁBRICAS PARA CADA TIPO DE RESÍDUO SÓLIDO

Coletamos, separadamente, resíduos perigosos e não perigosos pelos padrões de armazenamento das normas regulamentadoras em parceria com empresas terceirizadas, licenciadas de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos. Mensalmente, monitoramos os descartes e as quantidades, dados que compõem nosso Balanço Anual de Resíduos Sólidos. Também mapeamos todas as fontes de resíduos dentro de nossos processos.

/ RECICLAGEM, SEMPRE UMA ÓTIMA IDEIA

Os resíduos recicláveis são vendidos para empresas que fazem a triagem e o preparo do material para outra finalidade, permitindo que se transforme em matéria-prima de outros processos e produtos.

Resíduos industriais não recicláveis, como o lodo químico e o pó de tecelagem, são destinados para aterros industriais. Resíduos com características domiciliares, como os de banheiros, refeitórios e lixeiras comuns, seguem para aterros sanitários.

57,3%
dos resíduos
gerados são
reciclados



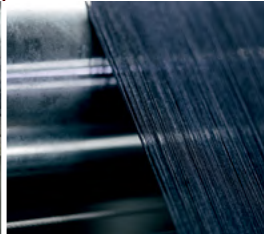
Película plástica
Tubo de papelão
Tubo de plástico danificado
Fita adesiva
Fita crepe
Estrado de madeira
Embalagem de papelão
Embalagem de plástico

Armazena-
mento
do fio



Estopa crua
Estopa tinta
Estopa tinta e engomada
Saco de polietileno e polipropileno
Saco de papelão
Resíduo de amido
Caixa de papelão
Estopa contaminada
Tambor metálico
Bombona plástica
Contêiner químico

Tingimento



Película plástica
Pó de tecelagem
Papelão
Cone de papelão
Cone plástico danificado
Estopa tinta e engomada

Tecelagem



Apara
Retalho
Galão plástico
Embalagem de químicos
Embalagem de tinta Satex
Revisão
Película plástica

Laboratório de qualidade



Tubete de papelão
Papel de etiqueta
Expedição
Calço de madeira
Fita adesiva
Pallet de madeira danificado
Ferro
Gaiola de ferro

Calço de madeira
Fita adesiva
Papel de etiqueta
Pallet de madeira danificado
Ferro
Gaiola de ferro

Expedição



Material de escritório
Saco plástico
Papelão
Plástico
Pallet de madeira

Almoxarifado



Embalagem de químicos
Lodo químico
Saco plástico

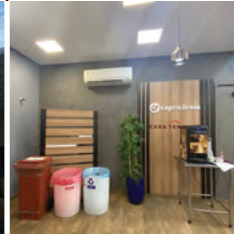
Estação de tratamento de efluente



Pallet de madeira
Saco de rafia
Material sólido da entrada da ETE

Resíduo orgânico
Resíduo alimentar não orgânico
Papel

Refeitório



Urdimento

Estopa crua
Cone plástico
Pó de varrição
Corda trancelim
Fita adesiva
Fita crepe



Laboratório químico

Material de escritório
Vidro danificado
Embalagem de químicos
Papel de etiqueta



Acabamento

Apara
Película plástica
Bombona plástica
Tambor metálico
Contêiner químico
Embalagem de tinta Satex
Pó de escovadeira



Resíduo molhado de varredura
Fita adesiva
Talco industrial
Caixa de papelão
Saco plástico
Borracha do manchão danificado

Revisão

Apara
Retalho
Película plástica
Tubete de papelão
Papel de etiqueta



Nos clientes, nosso produto gera resíduo plástico, usado para embalar os rolos de tecido. São 4.000 kg de plástico por mês.

Armazena-
mento do
produto
final

Calço de madeira
Fita adesiva
Papel de etiqueta



Manutenção

Embalagem de tinta, solvente, aerossol, desengraxante
Estopa suja de graxa e óleo
Filtro de óleo
Filtro de água
Óleo lubrificante
Pilha e bateria
Metal ferroso
Metal não ferroso
Pneu
Embalagem plástica



Mangueira hidráulica
Rolamento danificado
Sucata de peça eletroeletrônica
Resíduo de construção civil
Lâmpada fluorescente
Material de borracha

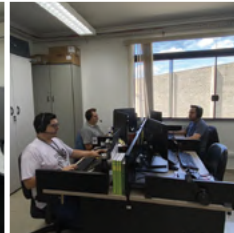
Enfermaria

Papel
Plástico
Embalagem de papel cartão
Material de escritório
Gaze
Micropore
Esparadrapo
Atadura
Palito de madeira
Luva de látex
Lanceta
Algodão



Adminis-
trativo

Plástico
Material de escritório
Resíduo sanitário



PANORAMA

MODELO DE
NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

/ RESÍDUOS POR
COMPOSIÇÃO

/ RESÍDUOS POR COMPOSIÇÃO,
EM TONELADAS MÉTRICAS
GRI 306-3

	Resíduos Gerados	Resíduos Não Destinados Para Disposição Final	Resíduos Destinados Para Disposição Final
Composição dos resíduos			
Lodo químico	897,98 t	-	897,98 t
Pó de tecelagem	64,58 t	-	64,58 t
Lixo comum	92,14 t	-	92,14 t
Material contaminado	3,69 t	-	3,69 t
Lâmpadas fluorescentes	0,56 t	0,56 t	-
Estopas	778,24 t	778,24 t	-
Aparas e Retalhos	148,81 t	148,81 t	-
Papelão	298,54 t	298,54 t	-
Plástico	14,31 t	14,31 t	-
Tambor de ferro	20,4 t	20,4 t	-
Contêiner de plástico	0,53 t	0,53 t	-
Metal	39,89 t	39,89 t	-
Madeira	107,05 t	107,05 t	-
Óleo lubrificante usado	1,94 t	1,94 t	-
Resíduo eletrônico	0,32 t	0,32 t	-



/ RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO
POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO EM
TONELADAS MÉTRICAS
GRI 306-4

	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos perigosos			
Preparação para reutilização	-	-	-
Reciclagem	-	-	-
Outras operações de recuperação	-	2,82 t	-
Total			2,82 t
Resíduos não perigosos			
Preparação para reutilização	-	20,93 t	-
Reciclagem	-	1.386,84 t	-
Outras operações de recuperação	-	-	-
Total			1.407,77 t
Resíduos evitados			
Total			1.410,59 t

/ RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO
POR OPERAÇÃO DE DISPOSIÇÃO, EM
TONELADAS MÉTRICAS

GRI 306-5

Sabemos que o plástico proveniente de fontes fósseis não é renovável e que a reciclagem desse material é um grande desafio. Em nosso processo produtivo, o plástico é usado para embalar os rolos de tecidos para entrega aos clientes, com a funcionalidade de proteger o tecido e mantê-lo íntegro. Enquanto não encontramos outro tipo de material para substituí-lo, queremos assumir o desafio de utilizar somente embalagens de fonte renovável e que sejam oxibiodegradáveis ou biodegradáveis até 2025.

	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos perigosos			
Incineração (com recuperação energética)	-	-	-
Incineração (sem recuperação energética)	-	3,69 t	3,69 t
Confinamento em aterro	-	-	-
Outras operações de disposição	-	-	-
Total			3,69 t
Resíduos não perigosos			
Incineração (com recuperação energética)	-	-	-
Incineração (sem recuperação energética)	-	962,56 t	962,56 t
Confinamento em aterro	-	92,14 t	92,14 t
Outras operações de disposição	-	-	-
Total			1.054,7 t



/ GES-
TÃO DE
ÁGUA E
EFLU-
ENTES

GRI 303-1; 303-2; 303-3 e 303-5

A água é essencial
na produção têxtil

/ INOVAÇÃO E TRATAMENTO PARA PRESERVAR
RECURSOS NATURAIS

Temos um compromisso com o uso responsável e com o descarte correto da água utilizada em nossas operações. Estima-se que o setor têxtil seja responsável no mundo pela captação de 4% da água doce e por 20% da poluição dos recursos hídricos. A água é necessária nas lavagens realizadas em várias etapas da produção e se torna um veículo dos produtos químicos usados nos processos.

/ CUIDADO COM A ÁGUA

Nossas fábricas localizam-se na bacia hidrográfica do Paraná, sendo subdivididas em diferentes Unidades de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

Investimos em um controle preciso do consumo, mantemos um controle mensal do uso de cada fonte, do consumo específico de cada setor e do indicador de litro de água consumido por metro de tecido acabado.

Monitoramento das fontes e consumo para **reduzir a pegada hídrica**

São Carlos: água da bacia Tietê-Jacaré

A captação é feita na Unidade de Gerenciamento de Recursos Hídricos 13 (UGRHI-13), que engloba três rios e seus afluentes – Tietê, Jacaré-Guaçu e Jacaré-Pepira.

A maior demanda de água na bacia Tietê-Jacaré é de uso industrial e de fonte subterrânea.

Na unidade de São Carlos, a água é captada em poços artesianos particulares e regulamentados pelo Departamento de Água e Energia Elétrica (DAEE) do estado de São Paulo, sendo utilizada majoritariamente nos processos de tingimento e acabamento, além do processo de umidificação da tecelagem e uso doméstico em banheiros, cozinha, torneiras, entre outros.

UTILIZAÇÃO

A água é utilizada nos processos fabris, como tingimento e acabamento, e também é destinada para uso doméstico, em banheiros e cozinhas.

CAPTAÇÃO

Realizamos a captação de água em poços artesianos.



No acabamento, **possuímos um sistema de reúso da água que é utilizada no processo industrial.** Também realizamos a captação de água da chuva para ser utilizada na irrigação de todas as áreas verdes da fábrica.

A água residuária é descartada na rede coletora de esgoto municipal, sendo que o efluente industrial passa por um pré-tratamento na nossa própria Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), enquanto o efluente sanitário é encaminhado diretamente para a rede.

Bragança Paulista: água da bacia Piracicaba, Capivari e Jundiá

Na unidade de Bragança Paulista, o abastecimento de água está inserido na Unidade de Gerenciamento de Recursos Hídricos 5 (UGRHI-5), que compreende as bacias hidrográficas dos rios Piracicaba, Capivari e Jundiá.

O parque industrial de Bragança Paulista consome menos água que o de São Carlos, por não contar com um setor de tingimento. O maior consumo ocorre no acabamento e no uso doméstico. O abastecimento é feito pela Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (Sabesp), que recebe também a água residuária, pela rede de esgoto.

Em Bragança Paulista o efluente passa por um tratamento primário de gradeamento para filtragem de sólidos antes de ir para a rede de esgoto

/ EFLUENTES

O consumo de água na indústria têxtil gera um impacto ambiental significativo devido ao elevado volume de efluentes gerados.

Realizamos análises mensais dos efluentes gerados nas unidades industriais para garantir que os padrões de tratamento exigidos pela legislação sejam atendidos. É nossa responsabilidade garantir que a água seja devolvida dentro dos critérios estabelecidos pela legislação.

/ DE OLHO NO EFLUENTE

A operação da Estação de Tratamento de Efluentes da unidade de São Carlos conta com controles diários: a cada duas horas, nossa equipe avalia a cor e o pH do efluente tratado, controla a dosagem dos produtos químicos e verifica o funcionamento do sistema automatizado.

Água e efluentes estão entre os temas prioritários de nosso Movimento para Sustentabilidade e com muitas ações planejadas para 2023. Continuamente comunicamos para as equipes das fábricas e escritórios nossas ações e esforços para reduzir a pegada hídrica.

/ NOSSO TRATAMENTO DE EFLUENTE

Processo referente à unidade São Carlos



/ GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-4 e 303-5

Descarte de Água [Conteúdo 303-4]	Todas As Áreas	Áreas Com Estresse Hídrico
Descarte de água por destinação		
Água de superfície	-	-
Água subterrânea	-	-
Água do mar	-	-
Água de terceiros (total)	268,26 ML	2,93 ML
Água de terceiros enviada para Estação de Tratamento Municipal	268,26 ML	2,93 ML
Descarte total de água		
Água de superfície (total) + água subterrânea (total) + água do mar (total) + água produzida (total) + água de terceiros (total)	268,26 ML	2,93 ML
Descarte de água por água doce e outros tipos de água		
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	268,26 ML	2,93 ML
Outros tipos de água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	-	-
Descarte de água por nível de tratamento		
Sem tratamento	-	-
Tratamento primário	-	2,93
Tratamento secundário	268,26 ML	-

Consumo de Água [Conteúdo 303-5]	Todas As Áreas	Áreas Com Estresse Hídrico
Consumo total de água	331,23 ML	37,01 ML

/ PRODUTOS QUÍMICOS

Pacto Global 7 e 8

Uso de corantes mais sustentáveis

/ ÍNDIGO FREE ANILINA: UM CORANTE MENOS POLUENTE E MAIS SUSTENTÁVEL

O uso de produtos químicos na indústria têxtil é indispensável, por isso buscamos investir em uma forma mais limpa de produzir. A Capricórnio iniciou o uso do corante **Índigo Zero Anilina**, um modo de contribuir para tornar a indústria têxtil menos poluente. É mais um passo para assegurar que os recursos hídricos sejam protegidos, pois os produtos químicos que usamos impactam diretamente a eficiência e a efetividade de nossa estação de tratamento de efluentes.

Cuidado na gestão de produtos químicos garante qualidade dos produtos sem comprometer a saúde dos colaboradores, clientes e ambiente.

Utilizamos mais de 48 produtos químicos nos processos de tingimento, acabamento e tratamento de efluentes. Antes de um fornecedor enviar os produtos químicos para as fábricas, analisamos a Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), além de exigir uma declaração que ateste que os compostos considerados segredos industriais estão de acordo com a lista ZDHC.

/ PADRÃO DE QUALIDADE

Os analistas do nosso laboratório químico são responsáveis pela verificação dos dados que constam na ficha de liberação dos produtos, e se eles atendem à especificação do padrão de qualidade.



“Cada produto possui uma análise específica de liberação, o que garante a estabilidade do processo. O produto pode ser classificado em três categorias: **liberado, liberado com restrição ou reprovado**”

Monica Camargo, coordenadora de produção química

/ MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 302-1; 305-1; 305-2 e 305-3

Engajados na diminuição da emissão de gases de efeito estufa

Mudanças climáticas já configuram uma realidade impossível de ser questionada, logo, precisamos zelar pelas emissões atmosféricas que agravam o fenômeno do aquecimento global.

Elaboramos internamente o nosso primeiro Inventário de Gases de Efeito Estufa, buscando principalmente diagnosticar nosso cenário de emissões para, então, propor ações estratégicas direcionadas e certas na mitigação das emissões.

O nosso inventário foi realizado via abordagem de Controle Operacional, de acordo com o Programa Brasileiro GHG Protocol, e os resultados obtidos a partir da ferramenta de cálculo são atualizados e cientificamente comprovados.

A maior emissão de carbono é proveniente do Escopo 3 de origem não biogênica, devido a considerar todo fluxo logístico de matéria-prima e produto acabado. Em 2022, nosso destaque foi a van elétrica para entregas no Brás. O Escopo 2 apresentou uma baixa emissão, devido à nossa energia ser majoritariamente oriunda do mercado livre proveniente de fontes limpas e renováveis. O Escopo 1 é o nosso ponto focal de atuação para mitigação da emissão na operação. **Em 2022, nosso destaque foi a implementação da caldeira de biomassa, que utiliza combustível de fonte renovável.**



Economia circular e neutralização de carbono: mais de 50 toneladas de paletes transformados em cavacos para alimentar a caldeira de biomassa

/ MUDANÇAS CLIMÁTICAS E ENERGIA
GRI 305-1; 305-2 e 305-3

Emissões de Gases de Efeito Estufa		
Escopo/Categoria	Toneladas	% no Escopo
Escopo 1	3.258,565	
Combustão Estacionária	3.111,907	95,499%
Combustão Móvel	14,275	0,438%
Emissões Fugitivas	57,584	1,767%
Efluentes líquidos	74,799	2,295%
Escopo 2	8.409,844	
Aquisição de energia elétrica	1.571,059	18,7%
Aquisição de energia térmica	6.838,785	81,3%
Escopo 3	767.632,128	
Transporte e Distribuição (Upstream)	767.086,890	99,93%
Resíduos gerados nas operações	427,784	0,056%
Viagens a negócios	28,455	0,004%
Deslocamento casa-trabalho	88,999	0,010%

O escopo 3 abrange as **emissões indiretas** que ocorrem na cadeia de valor

Emissões Biogênicas		
Escopo/Categoria	Toneladas	% no Escopo
Escopo 1	24.349,130	
Combustão Estacionária	24.345,659	99,986%
Combustão Móvel	3,471	0,014%
Emissões Fugitivas	-	-
Tratamento de Resíduos Sólidos	-	-
Tratamento de Efluentes	-	-
Escopo 2	-	
Aquisição de energia elétrica	-	-
Aquisição de energia térmica	-	-
Escopo 3	78.382,032	
Transporte e Distribuição (Upstream)	78.329,855	99,95%
Resíduos gerados nas operações	41,128	0,053%
Viagens à negócios	1,968	0,003%
Deslocamento casa-trabalho	9,080	0,012%



/ CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO
GRI 302-1 e 302-3

Consumo de Energia	Quilowatt-hora [kWh]	Combustível
Biomassa	3.063.742	Renovável
Gás natural	6.582.253,6	Não Renovável
Consumo Total de Energia	9.645.995,60	
Intensidade Energética*	0,18	

*Considera a energia total consumida em todas as unidades fabris, dividido pelo volume de produção em metros totais produzidos pela Capricórnio no ano de 2022.

Matriz	Quilowatt-hora [kWh]
Eletricidade	38.131.580
Vapor	726.515,2

Mapeamos riscos e oportunidades para mitigar impactos negativos, evitar prejuízo financeiro e implantar adaptações nas estratégias de negócios e investimentos.

/ FÍSICOS

- Aumento da frequência e intensidade de eventos climáticos;
- A elevação do nível do mar;
- Aumento da temperatura média global;
- A disseminação de doenças transmitidas por vetores.

/ REGULATÓRIOS

- Mercado de carbono e impostos sobre emissões de carbono, o que pode afetar custos da produção e o lucro da empresa;
- Regulamentações mais rigorosas: multas e taxas ambientais, afetando a competitividade com a responsabilidade por danos climáticos, ações legais e até saúde pública;
- Oportunidades que podem ser perdidas: empresas que não se adaptarem às mudanças regulatórias podem perder oportunidades de crescimento.

Mapeamos três tipos de riscos: físicos, regulatórios e de mercado



/ PRO-
DU-
ÇÃO

/ MERCADO

Reputação: sabemos que empresas que não adotarem práticas sustentáveis podem enfrentar riscos significativos de reputação e perda de valor em um mercado sensível ao comportamento de consumo consciente.

Oportunidades:

- Aprofundamento de tecnologias limpas e renováveis;
- Investimento em infraestrutura resistente a eventos climáticos;
- Aumentar o portfólio de produtos sustentáveis com baixa pegada de carbono;
- Incentivar a mudança de uso de combustíveis fósseis para frotas movidas a biocombustíveis;
- Aumento da conscientização sobre as mudanças climáticas e suas consequências.

/ MÉTODOS UTILIZADOS PARA GERENCIAR RISCOS

- Reflorestamento para compensação de carbono;
- Ações de eficiência energética, como o uso somente de lâmpadas LED e o uso de energia renovável proveniente da caldeira de biomassa;
- Primeiro Inventário de Carbono com base no GHG Protocol.

Os próximos passos serão aprofundar a análise de risco realizada e trazer maior participação interna para gerenciamento desses riscos.



/ PRODUTOS DA LINHA ECO

GRI 301; 301-1; 301-2 e 301-3

Sabemos que somos corresponsáveis por todo ciclo de vida do denim e pelos impactos socioambientais das matérias-primas utilizadas. Por isso, atuamos ativamente em prol de uma cadeia de moda responsável, participando e apoiando diversas iniciativas:

Algodão Brasileiro Responsável (ABR): O programa é a síntese da união dos cotonicultores em prol de uma produção mais sustentável de algodão no Brasil, abrangendo os impactos ambientais, sociais e econômicos nas fazendas.



Better Cotton Initiative (BCI): O selo atesta a responsabilidade dos cotonicultores sobre relações trabalhistas justas e responsabilidade socioambiental nas fazendas.



Sou de Algodão: É um movimento brasileiro que nasceu para estimular a consciência sobre a moda e o consumo responsável com todos os agentes da cadeia produtiva têxtil que utilizam a fibra do algodão.



11% do
nosso portfólio
é composto
por **produtos
sustentáveis**

16 toneladas
de **matérias-primas
ou materiais
reciclados** utilizados
na fabricação de
tecidos – desfibrado
e poliéster feito de
garrafa PET



/ LINHA ECO DENIM: SUSTENTÁVEL DE VERDADE

Lançamos em 2021 a **linha Eco Denim**, composta por dez artigos que possuem atributos sustentáveis:

Cipó e Taú: tecidos que reutilizam e reciclam materiais
São tecidos feitos a partir de cortes pré-consumo de jeans e de malhas. Com essa ação temos a redução do uso de matérias-primas virgens, e promovemos a reutilização e reciclagem de materiais.

Luna e Luna Baby Blue: fibra biodegradável
São tecidos feitos com Tencel™, fibra biodegradável, que ajuda a reduzir a pegada ecológica do jeans.

Rudá e Pinus: reciclagem de garrafas PET
São tecidos feitos com poliéster reciclado, fabricado a partir da reciclagem de garrafas PET.

Sucupira e Pequi: economia de água e energia
São tecidos produzidos por um processo de tingimento diferenciado, o LaserMax®, criado para que o cliente economize água e energia no processo de lavagem.

Cajá e Timbó: fibra de cânhamo
São tecidos produzidos com fio de cânhamo, que é uma cultura menos agressiva para o meio ambiente e mais segura em termos de plantio.

“A Capricórnio está fazendo sua parte usando materiais e processos de produção sustentáveis, reduzindo o desperdício, o consumo de água e energia, aumentando a linha Eco Denim, e sendo **transparente e responsável com os stakeholders.”**

Alexandre Correa, diretor comercial e
Thales Figueiredo, diretor industrial



Artigo	Tag Capri Sustentável	Composição	Fonte Renovável / Não Renovável	Metragem Produzida em 2022	Quantidade de Plástico Utilizado para Embalar Esses Produtos (Kg)
Cipó	Circularidade	75% Algodão, 25% Resíduo Têxtil	Renovável	64.322	99
Taú	Circularidade	75% Algodão, 25% Resíduo Têxtil	Renovável	7.451	11,6
Luna/Luna Baby Blue	Fibras ecológicas	75% Algodão, 25% Liocel	Renovável	71.259	109,8
Rudá	Circularidade	83,5% Algodão, 15,5% Poliéster Reciclado, 1% Elastano	Não Renovável	2.064	3,2
Pinus	Circularidade	81% Algodão, 17% Poliéster Reciclado, 2% Elastano	Não Renovável	36.500	56,2
Sucupira	Processos Sustentáveis	92,0% Algodão, 6,0% Elastomultiester, 2,0% Elastano	Não Renovável	2.000	3,4
Pequi	Processos Sustentáveis	98,0% Algodão, 2,0% Elastano	Não Renovável	4.873	7,6
Cajá	Fibras ecológicas	81% Algodão, 19% Cânhamo	Renovável	14.031	21,6
Timbó	Fibras ecológicas	77% Algodão, 23% Cânhamo	Renovável	9.475	14,6

/ ECONOMIA CIRCULAR

Pacto Global 7, 8 e 9

A circularidade nos nossos produtos e resíduos têxteis

Dentre os resíduos do nosso processo, as estopas, aparas e retalhos são destinados para se tornarem subprodutos de outros processos. Já o lodo da ETE e o pó de tecelagem são destinados para aterros industriais, e temos como meta buscar soluções de economia circular para sermos Aterro Zero.

/ PROCESSO DE ECONOMIA CIRCULAR



Os aterros são locais que realizam uma gestão considerada adequada de resíduos, porém, eventualmente podem gerar impacto negativo para as comunidades nas quais estão inseridos, em sua maior parte, em localidades de vulnerabilidade social.

Para não destinar o lodo para o aterro industrial, buscamos uma solução de economia circular.

A solução é transformar o lodo em energia limpa, o biogás, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa e preservando a matriz energética que temos disponível. O Brasil é considerado o país de maior potencial para gerar essa energia a partir de resíduos industriais.

Na primeira fase realizamos todas as análises necessárias e o lodo foi aprovado em laboratório, agora estamos entrando na próxima fase, em que o lodo deve ser testado *in loco*.

“Queremos ser a primeira tecelagem a incentivar a conscientização e a mudança de paradigmas, trazendo a inovação aliada à circularidade.”

Gabryella Cerri Mendonça, supervisora de sustentabilidade



/ NOVAS TECNOLOGIAS

Pacto Global 9

Inovação para cuidar do ambiente

Nos últimos dois anos estivemos em processos de adaptações tecnológicas que impactaram principalmente na redução de resíduos eletrônicos e consumo de energia. Em 2022, tivemos uma série de projetos envolvendo novas tecnologias, que reestruturaram nosso modo de trabalho agregando maior automatização aos procedimentos e fidelidade aos dados.

/ PROJETO SINERGIA

Soluções inovadoras e consistentes no longo prazo, focando em um modelo de indústria 4.0.

/ SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO SYSTÊXIL

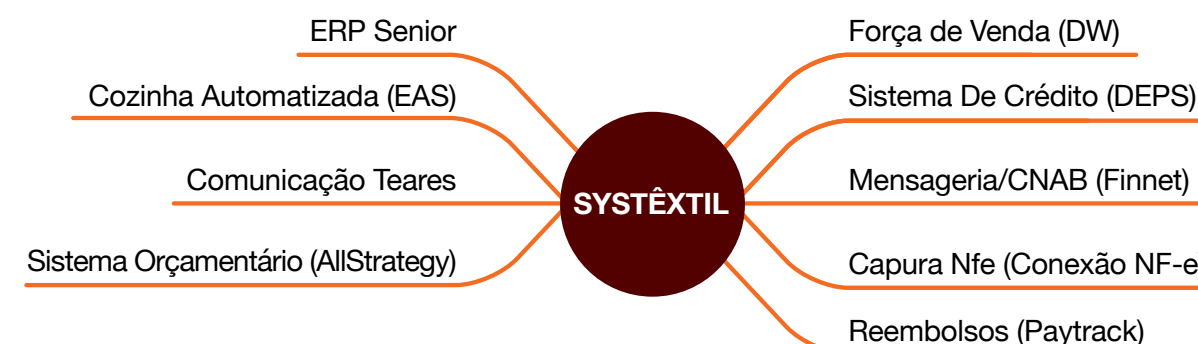
Contempla na frente industrial os módulos de engenharia e desenvolvimento, planejamento, tecelagem, acabamento, administração de terceiros, painel de distribuição de ordens de serviços, máquinas e operações, eficiência e rendimento, suprimentos e manutenção.

Capri em
movimento

/ SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO SENIOR

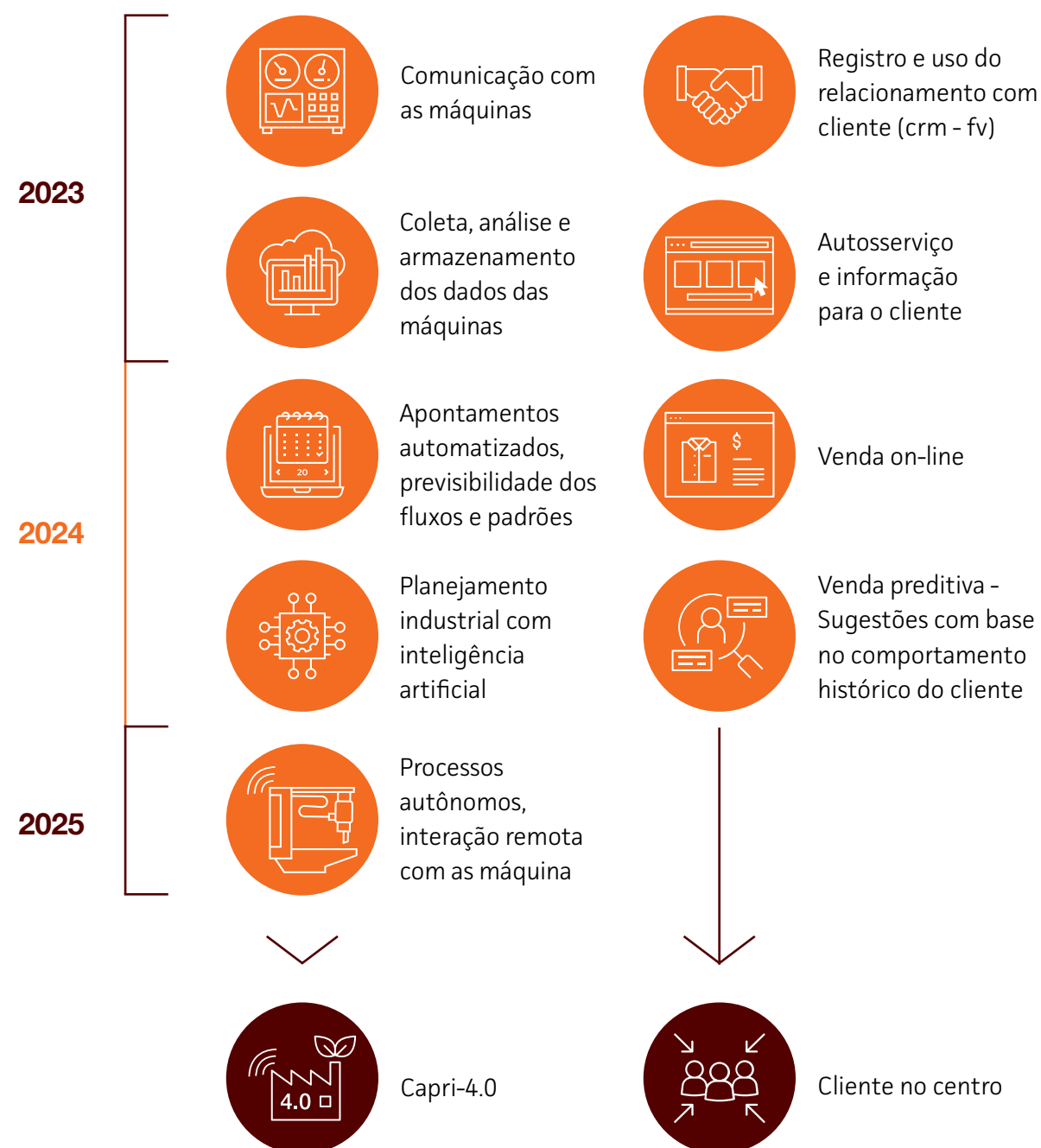
Maior agilidade e confiabilidade nas informações relacionadas à folha de pagamento dos colaboradores, cumprimento de requisitos legais e automatização de processos referentes à saúde ocupacional, com a disponibilização em tempo real de relatórios para tomadas de decisões.

/ INTEGRAÇÃO DE SISTEMAS



Sabemos que avanços tecnológicos não são um cenário estático, portanto temos um planejamento de futuro estratégico para os próximos três anos com objetivos definidos, para que possamos atingir a marca de Indústria 4.0 e que nosso cliente também esteja no centro do nosso processo.

/ FUTURO ESTRATÉGICO



/ COM- PROMIS- SOS DE PRODU- ÇÃO

1) Resíduos sólidos

- Reaproveitamento do lodo;
- Reaproveitamento do pó de tecelagem;
- Reciclagem participativa;
- Compostagem.

2) Água e efluente

- Reúso não potável;
- Obter 100% de conformidade com o ZDHC;
- Aderir aos Programas: Movimento+Água e Ação pela Água e Oceanos.

3) Produtos químicos

- Optar pelo uso de produtos para tingimento e beneficiamento que sejam de origem renovável e limpa.

4) Mudanças climáticas e energia

- Análise de potência x necessidade dos equipamentos;
- Monitoramento das nossas emissões atmosféricas;
- Assinar a Carta Compromisso do SBTi (Science Based Targets) de metas a curto e longo prazo para redução das emissões até 2050.

5) Produtos da Linha ECO

- Tecidos/tingimentos que necessitem de menos químicos/água nos processos;
- Aumentar o percentual de artigos provenientes de matérias-primas certificadas e de fontes renováveis;
- Realizar a rastreabilidade de nossos artigos;
- Aumentar a participação no faturamento de produtos da linha ECO;
- Realizar testes com plásticos oxibiodegradáveis ou biodegradáveis para o embalo dos rolos de tecido até 2025.



/ TREINAMEN- TO INTERNO E CARREIRA

GRI 2-12; 2-18; 404-1; 404-2 e 404-3

Aprender, desaprender e reaprender

A Capricórnio está em constante crescimento e evolução e busca continuamente preparar seus colaboradores para evoluirmos juntos. Contamos com diversas ações de desenvolvimento de pessoas.

/ #UP

Para nossas lideranças, utilizamos o programa #UP, que anualmente prepara uma trilha de conhecimentos específicos para o momento que vivenciamos.

Em 2022, desenhamos uma trilha para sustentar a gestão de pessoas na nova economia e nas novas gerações, com detalhamentos comportamentais, pensamento digital versus pensamento industrial, identificação de talentos e empoderamento de times, compreensão dos negócios que orbitam em torno dos propósitos da Capricórnio para geração de valor, senso ecossistêmico e mudança de papéis. Nosso propósito em 2022 foi o de proporcionar sensibilização sobre as necessidades de desaprender e reaprender coisas para estarmos mais conectados às pessoas e ao nosso negócio.



“Treinar e desenvolver pessoas é garantir o sentimento de pertencimento e motivação, que se traduzem em qualidade das atividades, padronização de procedimentos e crescimento profissional. **Investir em pessoas é traçar caminhos para o sucesso.**”

Andre Sousa, analista de pessoas e cultura



Para nossos colaboradores em geral, disponibilizamos ações diversas e contínuas para proporcionar desenvolvimento individual e orientação para o trabalho.

/ CAPRI UP

Temos um programa chamado Capri Up, de incentivo à educação, pelo qual apoiamos financeiramente o desenvolvimento desejado por nossos colaboradores, abrangendo graduação, pós-graduação (incluindo especialização e MBA), técnico, tecnólogo ou aperfeiçoamento.

Esse programa abre um leque de oportunidades para nossos colaboradores, muito além da Capricórnio, oportunidades que darão benefícios continuamente e que podem transformar suas vidas. Muitas são as dificuldades enfrentadas na hora de iniciar ou dar continuidade a um estudo e a dificuldade financeira é considerada como grande protagonista na maioria das vezes, então esse apoio é uma forma de tentar sanar o que está ao nosso alcance.

No ano de 2022, o Incentivo à Educação contemplou 280 colaboradores.



496,5 h
de treinamento voltados para
o aprendizado da plataforma
da Systêxtil



/ GUARDIÕES DA SYSTÊXTIL

Com nosso novo Sistema de Gerenciamento (ERP) implantado, que readequou toda nossa forma de trabalho, foram oferecidos treinamentos específicos para lidar com essa nova tecnologia, e foram selecionados alguns colaboradores como “Guardiões da Systêxtil”, com o objetivo de dar subsídio para que todos tivessem condições de manipular o sistema.

/ CURSO TÉCNICO TÊXTIL EM PARCERIA COM SENAI

Educação com excelência ao alcance de todos

O oferecimento do Curso Técnico Têxtil em parceria com o Senai Matarazzo, além de ter como objetivo a capacitação do nosso time, também significa dar uma oportunidade para alguns dos nossos colaboradores que nunca tiveram acesso à educação de qualidade. Realizar o curso em nossas fábricas, sem necessidade de deslocamento, foi considerado um grande facilitador, além da oferta de transporte gratuito aos sábados para a realização de atividades práticas na sede do Senai Matarazzo, em São Paulo (SP).

Acreditamos que o principal agente de transformação são sempre as pessoas e a educação é um dos principais pilares para que essa transformação aconteça.

/ TREINAMENTOS NA TECELAGEM

Uma excelente ferramenta para formar internamente nossos colaboradores da tecelagem é desenvolvida pelos Centros de Treinamento. O propósito é fomentar a profissionalização dos nossos tecelões, engrupinos e auxiliares de produção, padronizando os procedimentos com foco no aperfeiçoamento do processo de tecelagem.

Média de Horas de Capacitação por Empregado

Total horas	2974,1
Empregados	806
Média	3,69

Média de Horas de Capacitação por Mulheres

Total horas	1003,7
Empregados	136
Média	7,38

Média de Horas de Capacitação por Homens

Total horas	1970,4
Empregados	670
Média	2,94

Horas de Treinamentos Obrigatórios

Bragança Paulista	252
São Carlos	588

Os treinamentos obrigatórios são realizados nas unidades fabris apenas, pois engloba a área de Saúde e Segurança no Trabalho, com as Normas Regulamentadoras (NR).

Horas de Treinamentos de Desenvolvimento

Bragança Paulista	228
São Carlos	792
São Paulo	645,3

Esses treinamentos são voltados para o desenvolvimento de pessoas e competências (hard / soft skills).



/ INVESTI- MENTOS SOCIAIS

Somos conscientes do nosso potencial para impactar positivamente as comunidades que estamos inseridos. Tivemos algumas iniciativas que evidenciaram nossa preocupação com esse tema.

/ CAMPANHA DO AGASALHO

Durante os períodos de outono e inverno deixamos cestos para recolhimento de roupas para a Campanha do Agasalho nas nossas unidades de São Carlos e São Paulo. Foram doadas mais de 350 peças de roupas para pessoas em maior vulnerabilidade. Em São Carlos, nossa parceira foi o Cantinho Fraterno, uma instituição filantrópica de longa permanência para idosos, instalada na cidade há mais de 100 anos. Já na capital paulista, a parceria foi com o Centro Temporário de Atendimento do Brás, instituição que acolhe principalmente moradores de rua e tem como finalidade assegurar atendimento e a realização de atividades que auxiliem as pessoas a uma reinserção digna na sociedade e também no mercado de trabalho.



/ DOAÇÃO DE COBERTORES

Tivemos uma campanha para o engajamento do espírito de solidariedade, incentivando nossos colaboradores a contribuir com qualquer valor para a compra de cobertores destinados a um projeto social. Ao todo, tivemos a participação de 26 colaboradores e foram comprados 100 cobertores, entregues à Igreja São João Batista de São Carlos.

100
cobertores doados

/ FUNDAÇÃO ABRINQ (ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS FABRICANTES DE BRINQUEDOS)

Em 2022, a Abrinq beneficiou 130.295 crianças e adolescentes, monitorou 429 propostas de leis, executou 15 iniciativas por todo o Brasil e formou 2.202 profissionais de educação, saúde e proteção. A Capricórnio foi uma das empresas que contribuiu com toda essa solidariedade e escolheu fazer a diferença na vida de cada criança e adolescente.



Uma empresa cada vez melhor para as pessoas

Para a Capricórnio, a gestão de capital humano é um valor que gera resultados tangíveis e intangíveis. Estamos sempre dispostos a criar circunstâncias positivas para que as pessoas se sintam motivadas, buscamos proporcionar um ambiente de trabalho saudável, acolhedor e adequado, para que todos os colaboradores possam ter oportunidades, desenvolvimento, produtividade e senso de pertencimento.

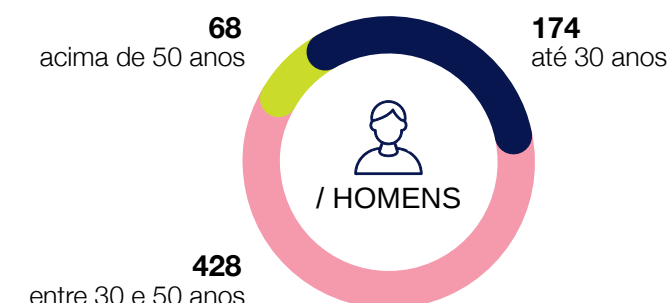
Ser um lugar em que as competências e habilidades do colaborador são desenvolvidas e valorizadas e onde ele pode se engajar no propósito da empresa é um de nossos diferenciais. É o que nos motiva a ser uma empresa cada vez melhor para as nossas pessoas.

Em 2022 encerramos o ano com 806 colaboradores, sendo:

/ POR GÊNERO



/ POR IDADE



/ TIPO DE EMPREGO



/ INTEGRAL



/ MEIO PERÍODO



60 colaboradores em cargos de confiança - sem garantia de carga horária - sendo: 11 mulheres e 49 homens

Contamos também com prestadores de serviços que são terceirizados, em atividades como serviços gerais, serviços de limpeza, segurança e portaria, além da alimentação e dos estagiários. As relações contratuais são formalizadas entre a Capricórnio Têxtil e a empresa que fornece a prestação de serviço por meio de contratos com vínculo temporário. Considerando todo o ano de 2022, tivemos 48 terceiros em nossas unidades, realizando serviços de forma integral durante 12 meses. A gestão dos funcionários terceiros é realizada pela equipe de recursos humanos e saúde e segurança no trabalho.

/ GESTÃO DE FUNCIONÁRIOS
GRI 2-8; 401-1 e 405-1

	Mulheres	Homens	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Contratações	30	103	68	62	3
Taxa de contratação	22,05%	15,34%	31,62%	12,11%	3,85%
Desligamentos	21	96	56	56	5
Taxa de rotatividade	15,44%	14,33%	26,05%	10,94%	6,41%

/ PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



1 – Envio de Currículos

Os candidatos realizam a inscrição pelo site da Capricórnio.

2 – Abertura de Vaga

Toda e qualquer movimentação no quadro de colaboradores da Capricórnio Têxtil é realizada pelo gestor da área.

3 – Recrutamento

O recrutamento pode ser realizado internamente com aproveitamento de profissionais que já atuam na unidade ou externamente, promovendo-se a busca de candidatos de acordo com o perfil técnico e comportamental definidos.

Recrutamento interno

Os processos de recrutamento interno são elaborados pela área de comunicação e anunciados nos canais de comunicação da empresa/localidade. A abrangência de divulgação interna depende do nível da vaga.

Recrutamento externo

Para processos de vagas externas, a busca de profissionais qualificados é feita pelos meios externos e conduzida pela área de recursos humanos, com a participação do gestor da área.

4 – Seleção

Após iniciar o processo de triagem, captação de currículos e entrevistas com candidatos, o RH posiciona o gestor periodicamente sobre o panorama geral do processo, deixando visível para todos que tiverem interesse em consultar.

Ferramentas de análise:

- Análise de currículo profissional;
- Análise de perfil profissional através de Ficha de Solicitação de Emprego;
- Averiguação da documentação pessoal, profissional e educacional atualizadas;
- Painel de apresentação;
- Testes psicológicos (Atenção Concentrada, Paleográfico, BFP ou DISC);
- Entrevista comportamental/competências pelo profissional da área de recursos humanos;
- Entrevista técnica pelo gestor da área solicitante;
- Provas técnicas/redação;
- Dinâmica de grupo.

5 – Finalização do Processo

O Departamento de recursos humanos promove a comunicação do resultado dos processos seletivos aos candidatos através de ligação telefônica.

Divulgamos as vagas para pessoas com deficiência no portal:
<https://www.deficienteonline.com.br/>

/ PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Temos parceria com o Senai, Ciep e Catem (repassa financeiro visando a execução do Programa Pró-Jovem Adolescente, que desenvolve ações socioeducativas voltadas para o fortalecimento do jovem na sociedade).

/ BENEFÍCIOS OFERECIDOS AOS EMPREGADOS EM TODAS AS UNIDADES

GRI 401-2

Benefícios	Oferecimento
Plano de vida	Todos os funcionários
Plano de Saúde	Todos os funcionários
Vale Alimentação	Funcionários das plantas industriais
Vale Refeição	Funcionários da Matriz
Restaurante Interno	Funcionários das plantas industriais
Vale Transporte	Todos os funcionários
Fretado	Funcionários das plantas industriais
Plano Odontológico	Todos os funcionários
Auxílio Creche	R\$238,47 até o filho completar 1 ano de idade.

100%
de retorno ao
trabalho depois do
término de licença
maternidade
e paternidade
dos nossos
colaboradores

Licença Maternidade e Paternidade - por gênero				
Colaboradores	CLT com direito à licença (%)	Utilizaram a licença	Retornaram ao trabalho após a licença (taxa de retorno)	Continuaram na Companhia 12 meses após o retorno (taxa de retenção)
Mulheres 	100%	2	2	2
Homens 	100%	9	9	9

/ LIBERDADE SINDICAL E COLETIVA

Não há nenhum tipo de operação na qual existe risco da liberdade sindical ser violada. Todos os nossos acordos sindicais contam com a opção de escolha de cada funcionário.

Não há nenhuma medida clara no sentido de apoiar a liberdade sindical, somente quando parte do sindicato oferece serviços e a empresa comunica aos funcionários, por meio do quadro de avisos. Temos atualmente duas dirigentes sindicais na filial de Bragança e um conveniado ao sindicato na filial de São Carlos. Temos também funcionários que optam pela contribuição de assistência mensal para sindicatos a fim de ter acesso aos benefícios oferecidos.

/ RELAÇÕES DE TRABALHO

Nossas mudanças operacionais não são significativas, e as que temos, costumam ser avisadas com 4 semanas de antecedência. Não há prazos de aviso descritos na convenção coletiva.

/ ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

No ano de 2022, 100% dos funcionários da Capricórnio em regime CLT foram cobertos por acordo de negociação coletiva, com exceção de terceiros e pessoas jurídicas.



Campanha de Dia das Mulheres de 2022 – traz a importância da união entre as mulheres e a força que temos juntas e umas pelas outras

/ SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 403-1; 403-2; 403-3

PROGRAMA DE SEGURANÇA
P.O.R. VOCÊ
Pare, Observe, Reflita.

/ PARE, OBSERVE, REFLITA

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho corresponde ao programa P.O.R. VOCÊ (Pare, Observe, Reflita), que possui as seguintes diretrizes:

- Implementar e consolidar uma cultura de saúde e segurança do trabalho;
- Trazer a saúde e segurança dos nossos colaboradores como um valor da organização;
- Incentivar nossos colaboradores a terem uma postura preventiva da saúde e segurança dentro e fora da Capricórnio.



“O P.O.R VOCÊ trouxe **novas metodologias e ferramentas** para a gestão da área de SST, proporcionando a **redução dos riscos ocupacionais e dos acidentes de trabalho.**”

Diogo Marques, Coordenador de SESMT

“**Nosso objetivo principal é cuidar da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos nossos colaboradores.** Uma das nossas principais funções é trabalhar para prevenir doenças e problemas de saúde que possam ser causados pelas condições de trabalho.”

Kely Camargo, técnica de enfermagem do SESMT



/ REGRAS DE OURO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A Capricórnio possui regras para temas de segurança e saúde do trabalho, a fim de zelar pela integridade física, redução de riscos e evitar acidentes no ambiente de trabalho, zelando pela segurança de todos que estiverem nas dependências da empresa ou em serviços externos. Tais regras são:

- **Comportamento seguro:** Eu sou responsável pelos meus atos e pratico comportamentos seguros durante a execução das minhas atividades;
- **Posicionamento seguro:** Eu sempre respeito uma área isolada, não me posiciono sob uma carga suspensa, entre veículos parados ou em movimento;
- **Isolamento de energias:** Durante os trabalhos em máquinas e equipamentos, eu me certifico que todas as fontes de energia tenham sido isoladas de forma segura;
- **Permissão para trabalho:** Para atividades de alto risco, eu sempre solicito a abertura da Permissão de Trabalho;
- **EPIs:** Sempre utilizo meus EPIs conforme as regras de segurança;
- **Produtos químicos:** Eu sempre manuseio produtos químicos com treinamento válido e todos os EPIs obrigatórios para a atividade;
- **Máquinas e equipamentos:** Eu nunca opero nenhuma máquina ou equipamento sem o treinamento e autorização;
- **Atento às mudanças:** Eu sempre comunico todas as áreas importantes nas mudanças das instalações, equipamentos, materiais ou procedimentos da minha área;
- **Álcool e outras drogas:** Eu nunca trabalho sob efeito de álcool ou outras drogas;
- **Segurança no trânsito:** Eu respeito as leis de trânsito e pratico a direção defensiva.

Você
Sempre
bem



Para identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes, o programa conta com várias ferramentas para identificação e mitigação dos riscos presentes nos ambientes laborais, sendo elas:

- IPS (Índice de Práticas Seguras);
- RIS (Relatório de Inspeção de Segurança).

Os incidentes e acidentes de trabalho são investigados de acordo com sua probabilidade e severidade. Os eventos são classificados da seguinte forma:

- Simples Atendimento;
- ASAF (Acidente sem Afastamento);
- ACAF (Acidente com Afastamento).

A Capricórnio conta com um serviço de saúde composto por técnicas de enfermagem do trabalho e médicos do trabalho. Nossas unidades possuem enfermarias com todos os equipamentos e recursos necessários para prestar o primeiro atendimento aos nossos colaboradores de forma rápida e eficiente.

Promovemos anualmente a campanha dos exames médicos ocupacionais. Todos os colaboradores são submetidos aos exames, de acordo com os riscos das suas funções.

Temos em nosso calendário campanhas voltadas para prevenção de doenças e monitoramento na saúde de qualidade, entre elas:

- Campanha Enxergar Bem;
- Campanha de Prevenção do Câncer de Mama;
- Campanha de Prevenção do Câncer de Próstata.

A Capricórnio conta com a Cipa (Comitê Interno de Prevenção de Acidentes), onde os riscos, acidentes e assuntos relacionados à área de saúde e segurança são tratados em reuniões.

Temos um calendário anual de treinamentos de SST (Saúde e Segurança no Trabalho) e contemplamos todos os treinamentos obrigatórios para os riscos presentes nos ambientes de trabalho.

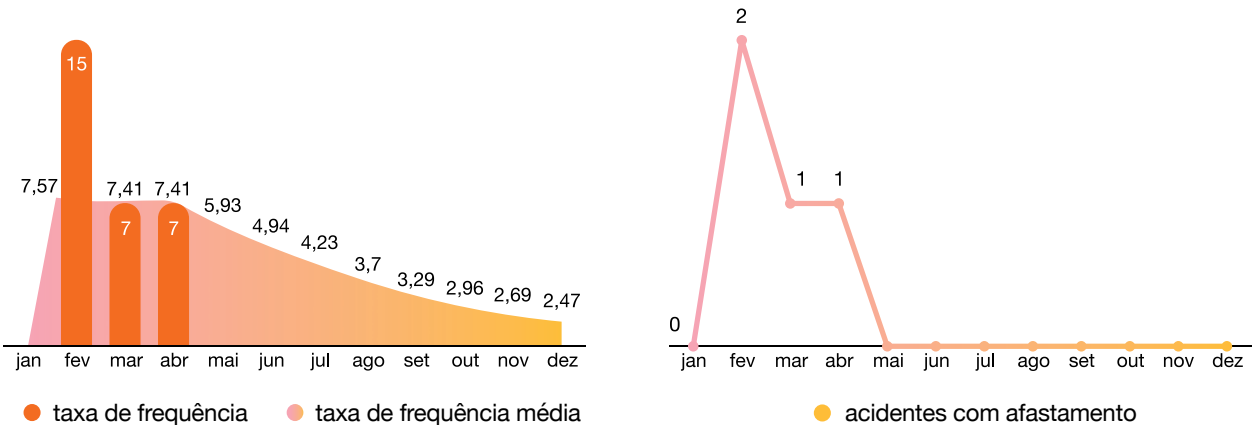
No segmento têxtil, os maiores riscos estão relacionados a máquinas e equipamentos e aos produtos químicos utilizados no tingimento das fibras. Por isso, a Capricórnio investe em treinamentos, proteções e barreiras fixas nas máquinas e equipamentos.

Todos os colaboradores de empresas terceirizadas que executam atividades dentro da Capricórnio recebem uma instrução de segurança que informa as regras e exigências que devem ser atendidas para que possam executar qualquer serviço. Abaixo, algumas delas, além das que constam da instrução de segurança para prestadores de serviço:

- Apresentar os documentos de SST, o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) e PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) com a aptidão para a função;
- Registro profissional com a empresa que irá prestar o serviço.

A Capricórnio divulga os acidentes ocorridos através de e-mail e de um quadro de gestão à vista. O setor do SESMT divulga mensalmente para os gestores a taxa de frequência mensal e acumulada e os riscos e comportamentos inseguros observados durante aquele período.

/ TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES E ACIDENTES COM AFASTAMENTO



/ PROTETORES RESPIRATÓRIOS

Uma das doenças profissionais a que mais estamos expostos é a berrinçosa, uma doença pulmonar que é causada pelas partículas de fibras de algodão, de linho ou cânhamo.

Somos uma tecelagem, portanto a fibra de algodão está totalmente presente no nosso dia a dia. É obrigatório o uso de protetores respiratórios para a proteção dos nossos colaboradores, um dos modos mais eficazes de prevenção da doença para quem está exposto diariamente às partículas do algodão.



/ DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 405-1; 405-2 e 406-1 e Pacto Global 6

Valorizamos a diversidade

Temos uma grande diversidade no Brasil, e quando a valorizamos mostramos a pluralidade da nossa sociedade. Logo, o nosso objetivo como empresa é ter um compromisso com a representatividade e redução das desigualdades, construindo e consolidando práticas de gestão, englobando treinamentos e políticas.

Os colaboradores de uma empresa que valoriza a diversidade possuem um sentimento de pertencimento, logo são mais engajados, e o clima organizacional ajuda a combater vieses inconscientes, a discriminação e os preconceitos. Buscamos garantir a equidade quando estabelecemos um senso de justiça, reconhecendo as características de cada um e suas necessidades específicas.

Iniciamos a mobilização dos stakeholders sobre o tema de Diversidade, Equidade e Inclusão quando realizamos a nossa matriz de materialidade. Compreendemos que temos um longo caminho a trilhar, investindo em capacitação e sensibilização no tema. Entendemos que precisamos trabalhar na estruturação de programas e também gerir os nossos dados internos de diversidade, além de atrair candidatos diversos e de grupos de baixa representatividade para o nosso recrutamento e seleção.

/ SEM DISCRIMINAÇÃO

Para a Capricórnio, qualquer prática de discriminação é considerada fora de seus valores, seja distinção de tratamento ou exclusão, que envolva sexo, gênero, orientação sexual, religião, raça, origem social, deficiência e outros. Não permitimos minimizar, ridicularizar ou reduzir a igualdade de tratamento. Por isso, para restringir esse tipo de atitude, temos um Código de Conduta e o Canal Ético, que pode ser acionado pelos colaboradores, clientes e fornecedores, sendo apurado pela equipe de compliance, com apoio direto dos membros do comitê responsável.

13,75%
de mulheres
em cargos de
liderança



/ TOTAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA
FUNCIONAL E GÊNERO
GRI 405-1 e 405-2

Unidade	Categoria Funcional	Mulheres	Homens
São Carlos	Diretor/Gerente	0	10
	Coordenador/Supervisor	5	27
	Administrativo	15	31
	Operacional	55	358
	Menor Aprendiz	12	6
	Estagiário	1	0
Bragança Paulista	Diretor/Gerente	0	1
	Coordenador/Supervisor	1	12
	Administrativo	14	27
	Operacional	8	162
	Menor Aprendiz	1	6
	Estagiário	2	1
São Paulo	Diretor/Gerente	1	9
	Coordenador/Supervisor	4	10
	Administrativo	15	9
	Operacional	0	1
	Menor Aprendiz	0	0
	Estagiário	2	0

/ COMPRO- MISSOS DE COMUNIDADE

1)Treinamento interno e carreira

- Continuar investindo no desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores.

2) Investimentos sociais

- Atuar ainda mais em prol das comunidades ao redor das fábricas;
- Realizar ações voltadas para educação profissionalizante de jovens e adolescentes.

3) Gestão de capital humano

- Implementar uma gestão de desempenho de todos os colaboradores.

4) Saúde, segurança e bem-estar

- Promover cada vez mais um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Dar continuidade às campanhas internas de prevenção de acidentes;
- Promover ainda mais a saúde física e mental dos nossos colaboradores.

5) Diversidade, equidade e inclusão

- Montar estrutura de censo interno;
- Implementar um programa e política de DEI;
- Criar redes de afinidades com embaixadores internos para conscientizar e mobilizar.



/ SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

A Capricórnio Têxtil S/A relatou conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.



PANORAMA

MODELO DE NEGÓCIO

MOVIMENTO PARA SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA

PRODUÇÃO

COMUNIDADE

SUMÁRIO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhe organizacional	13, 46, 47, 48, 49	-	-
	2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	46, 47, 48, 49	-	-
	2-3	Período de relatório, frequência e contato	5	-	-
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	23, 54, 55	-	-
	2-7	Empregados	98, 99, 100, 101, 102, 103	-	8, 10
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	98, 99, 100, 101, 102, 103	-	8
	2-9	Estrutura e composição de governança	52, 53	-	5, 16
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	47, 48, 49	-	5, 16
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	47, 48, 49	-	16
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	47, 48, 49, 92, 93, 94, 95, 97	-	16
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	-	-	-
	2-14	Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade	47, 48, 49	-	-
	2-15	Conflitos de interesse	52, 53	-	16
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	52, 53	-	-
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	-	-
	2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	92, 93, 94, 95, 97	-	-
	2-19	Políticas de remuneração	-	A criação da Política de Remuneração pelo RH está para ser elaborada no ano de 2023.	-

Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20	Processo para determinação da remuneração	-	A criação da Política de Remuneração pelo RH está para ser elaborada no ano de 2023.	-
	2-21	Proporção da remuneração total anual	-	Esse dado é considerado confidencial da empresa.	-
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	9	-	-
	2-23	Compromissos de política	50	-	16
	2-24	Incorporação de compromissos de políticas	50	-	-
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	34, 35, 50	-	-
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	36, 37, 38, 39	-	16
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	50	Não ocorreram autuações no período do relato.	-
	2-28	Participação em associações	-	Não temos relacionamento envolvendo qualquer tipo de associação.	-
	2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	36, 37, 38, 39, 40, 41, 42	-	-
	2-30	Acordos de negociação coletiva	98, 99, 100, 101, 102, 103	-	8
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	34, 35	-	-
	3-2	Lista de tópicos materiais	34, 35	-	-
	3-3	Gestão de tópicos materiais	40, 41, 42	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	20, 21	-	8
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	79, 80	-	13

Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	54, 55	A Capricórnio Têxtil não divulga o percentual orçamentário de gastos com fornecedores locais por ser considerada informação interna e estratégica para a companhia.	8
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-	A Capricórnio Têxtil, durante o período do relato, não possui ações judiciais pendentes ou encerradas referente a concorrência desleal e violação de leis antitruste e antimonopólio.	16
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	81, 82, 83	-	12
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	81, 82, 83	-	
	301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	81, 82, 83	-	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	75, 78	-	8,12,13
GRI 302: Energia 2016	302-2	Consumo de energia fora da organização	-	A Capricórnio Têxtil não realiza o gerenciamento da energia fora da organização.	
	302-3	Intensidade energética	78	-	
	302-4	Redução do consumo de energia	-	A Capricórnio Têxtil não desenvolveu nenhuma ação de eficiência energética com foco na redução de energia, apenas iniciou a operação da caldeira de biomassa.	

Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-	A Capricórnio Têxtil não desenvolveu nenhuma ação de eficiência energética com foco na redução de energia, apenas iniciou a operação da caldeira de biomassa.	8,12,13
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	69, 70, 71, 72	-	6,12
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	69, 70, 71, 72	-	
	303-3	Captação de água	69, 70, 71, 72	-	
	303-4	Descarte de água	73	-	
	303-5	Consumo de água	69, 70, 71, 72, 73	-	3,12,13
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	75, 76, 77	-	
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	76, 77	-	
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	75, 76, 77	-	
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	-	
	305-5	Redução de Emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	-	
	305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	-	Não realizamos nenhuma análise das substâncias que o nosso processo produtivo possa emitir.	
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	-	Não realizamos nenhuma análise das substâncias que o nosso processo produtivo possa emitir.	



Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	62, 64, 65	-	3, 12, 13
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	-	-	
	306-3	Resíduos gerados	66	-	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	67	-	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	68	-	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	54	-	
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	A Capricórnio Têxtil não divulga o total de fornecedores que possuem impactos ambientais negativos, não selecionamos fornecedores usando apenas critérios ambientais, mas também custo-benefício.	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	98, 99, 100, 101, 102, 103	-	8
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a temporários	102, 103	-	
	401-3	Licença maternidade/paternidade	-	-	
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1	Prazo mínimo de avisos sobre mudanças operacionais	98, 99, 100, 101, 102, 103		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	104,105, 106, 107	-	3, 8
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	104,105, 106, 107	-	
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	104,105, 106, 107	-	

Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	-	-	3, 8
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	-	-	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	-	-	
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	-	-	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	-	-	
	403-9	Acidentes de trabalho	-	-	
	403-10	Doenças profissionais	-	-	
	404-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	92, 93, 94, 95, 97		
	404-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	92, 93, 94, 95, 97		
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	92, 93, 94, 95, 97	A Capricórnio Têxtil pretende iniciar um programa de avaliações para desempenho individual em 2023.	
GRI 404: Capacitação e educação 2016					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	47, 48, 49, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 109, 110,111	-	5,8
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	109,110,111	Informação considerada confidencial pela organização, iremos divulgar no próximo relatório.	



Conteúdos Gerais	GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	109,110,111	-	16
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	98, 99, 100, 101, 102, 103	-	8,16
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	54	-	5,8
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	56, 57	-	16
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-	A Capricórnio Têxtil, em seu ramo de atuação, não teve nenhum caso de não conformidade no ano de 2022.	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	-	A Capricórnio Têxtil não teve nenhuma queixa ou vazamento de informações durante o período do presente relato.	16

/ PACTO GLOBAL

Pacto Global	Compromissos	Resposta da Organização	ODS
Pacto 1	As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente	52	8,10,16
Pacto 2	Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos	52	8,10,16
Pacto 3	As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	98	16
Pacto 4	A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório	54*	10,16
Pacto 5	A abolição efetiva do trabalho infantil	54*	10,16
Pacto 6	Eliminar a discriminação no emprego	109	5,10,16
Pacto 7	As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais	60, 74, 84	6,12,13
Pacto 8	Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental	60, 74, 84	6,12,13
Pacto 9	Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis	84, 86	6,12,13
Pacto 10	As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina	52	16

*Não existe risco nas operações gerenciadas pela Capricórnio Têxtil.

/ INFORMA- ÇÕES COR- PORATIVAS

Este relatório reflete o esforço de implantar a cultura GRI e não foi auditado.

Sede:

São Paulo, São Paulo - Brasil
Av. Angélica, 2250 - 9º andar

Unidades Industriais:

São Carlos, São Paulo – Brasil
Avenida Faber, 600 – Distrito Industrial, CEP 13571-370
Bragança Paulista, São Paulo – Brasil
Avenida Minas Gerais, 1240 – Penha, CEP 12292-530

A Capricórnio Têxtil é uma companhia de capital fechado que produz denim para o Brasil e América Latina.

Para mais informações sobre o conteúdo deste relatório, acesse o site ou entre em contato pelo e-mail:

<https://www.capricornio.com.br/sustentabilidade@capricornio.com.br>

/ CRÉDITOS

Este primeiro Relatório de Sustentabilidade da Capricórnio Têxtil é resultado do esforço de todo o time administrativo e industrial. Agradecemos a todos pelo compromisso, não só na coleta de dados, mas também por plantar a sementinha de que a sustentabilidade pode ser executada por todos nós, em nossas ações diárias.

/ Equipe Capricórnio

Compras e Projetos Capricórnio Têxtil
Cultura e Pessoas Capricórnio Têxtil
CEO e Diretorias
Jurídico e Compliance Capricórnio Têxtil
Marketing Capricórnio Têxtil
Saúde e Segurança no Trabalho Capricórnio Têxtil
Sustentabilidade Capricórnio Têxtil

/ Coordenação editorial e projeto gráfico

Prata Design

/ Edição de texto

Ana Carmen Foschini

/ Revisão

Tatiana Mattos

/ Fotos

Acervo Capricórnio Têxtil

